

Sprawozdanie
Dziekana Wydziału Administracji
i Nauk Społecznych
z działalności Wydziału w roku 2021

Warszawa, kwiecień 2022r.

1. WPROWADZENIE	3
2. INFORMACJE OGÓLNE	5
2.1. Struktura Wydziału.....	5
2.2. Kierownictwo Wydziału	5
2.3. Rada Wydziału.....	5
2.4. Kierownicy i dyrektorzy jednostek organizacyjnych Wydziału.....	6
2.5. Pełnomocnicy.....	7
2.6. Udział pracowników w gremiach wydziałowych i ogólnouczelnianych	7
3. PRACOWNICY WYDZIAŁU	13
3.1. Ogólna charakterystyka zatrudnienia	13
3.2. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich	14
3.3. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	19
3.4. Rozwój i doskonalenie kadry.....	20
4. STUDENCI	22
4.1. Dane liczbowe	22
4.2. Samorząd studentów, stowarzyszenia, organizacje studenckie	22
4.3. Sprawy socjalno - bytowe studentów	23
4.4. Działalność naukowa, kulturalna i sportowa studentów	24
4.5. Nagrody i wyróżnienia studentów	26
5. KSZTAŁCENIE.....	28
5.1. Rodzaje i kierunki prowadzonych studiów.....	28
5.2. Jakość kształcenia, akredytacja i ankietyzacja	28
5.3. Przyjęcia na studia.....	33
5.4. Przebieg kształcenia w 2021 r.	33
6. BADANIA NAUKOWE	35
6.1. Dyscypliny naukowe.....	35
6.2. Projekty badawcze realizowane na Wydziale	35
6.3. Publikacje naukowe	41
6.4. Konferencje naukowe i seminaria.....	42
6.6. Porozumienia o współpracy	48
6.7. Nagrody i wyróżnienia.....	49
7. WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA	51
7.1. Rodzaje współpracy	51
7.2. Międzynarodowe i zagraniczne projekty badawcze	51
7.3. Mobilność i wymiana międzynarodowa studentów i kadry.....	51
7.4. Porozumienia o współpracy	53
8. BAZA KSZTAŁCENIA I BADAŃ NAUKOWYCH	54
8.1. Charakterystyka warunków lokalowych	54
8.2. Finansowanie działalności dydaktycznej i badawczej	57

1. WPROWADZENIE

Sprawozdanie obejmuje okres od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. i zawiera najważniejsze informacje o działalności Wydziału Administracji i Nauk Społecznych Politechniki Warszawskiej w okresie sprawozdawczym.

W roku 2021 istotnymi zdarzeniami mającymi wpływ na zarządzanie i działalność Wydziału była, po pierwsze, kontynuacja, w pierwszej połowie roku, nauczania w trybie zdalnym, a następnie organizacja zajęć dydaktycznych roku akademickiego 2021/2022 w trybie stacjonarnym z uwzględnieniem wprowadzonych zasad bezpieczeństwa w związku ryzykiem zakażenia wirusem SARS-CoV-2 oraz zachorowaniami na COVID-19.

Po drugie, ograniczenie możliwości podejmowania i prowadzenia niektórych aspektów działalności badawczej oraz prezentacji wyników badań związane z sytuacją pandemii.

Oddziaływało to na organizację procesu kształcenia, aktywności badawczej i naukowej pracowników, a także na zapewnienie prawidłowości i ciągłości funkcjonowania Wydziału.

Po trzecie, wpływ na zarządzanie i działalność Wydziału miało zakończenie w 2021 roku okresu przygotowań do oceny instytucjonalnej jakości działalności naukowej zgodnie z przyjętymi mechanizmami oceny punktowej publikacji oraz pozostałymi elementami nowego systemu ewaluacji. Ewaluacji poddano działalność naukową prowadzoną na Wydziale w latach 2017-2021 w dwóch dyscyplinach naukowych (nauki prawne, filozofia), w których Politechnika Warszawska legitymować się mogła odpowiednio dużym zaangażowaniem, którego wskaźnikiem jest liczba osób zatrudnionych w podmiocie prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie.

Po czwarte, był to istotny rok w zakresie wdrażania nowych rozwiązań i zasad w pozostałych obszarach funkcjonowania Wydziału ustanowionych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa i zmieniających się aktach prawa wewnętrznego (m.in. w związku z obowiązkiem przeprowadzenia oceny okresowej wszystkich nauczycieli akademickich, dostosowywaniem obowiązujących aktów wewnętrznych do treści Statutu PW, który przewidywał 24 miesięczny okres od dnia jego wejścia w życie na zmiany lub wydanie nowych aktów). Rozwijane było również systemowe podejście do zarządzania Wydziałem, w szczególności budowanie współpracy i dialogu ze wszystkimi interesariuszami w ramach społecznej odpowiedzialności Uczelni.

Wydział Administracji i Nauk Społecznych w 2021 r. prowadził kształcenie na kierunku administracja na studiach I i II stopnia (na studiach I stopnia prowadzona jest specjalizacja bezpieczeństwo narodowe, na studiach II stopnia finanse i bankowość i specjalizacja bezpieczeństwo narodowe Polski). Działalność dydaktyczna obejmowała również kształcenie studentów w ramach zewnętrznej oferty dydaktycznej – na innych kierunkach wszystkich wydziałów Politechniki Warszawskiej. Pracownicy Wydziału prowadzili zajęcia dla studentów studiów doktoranckich i Szkół Doktorskich w Politechnice Warszawskiej.

W zakresie działalności badawczej i publikacyjnej prowadzone były działania związane ze wzmocnieniem pozycji naukowej Wydziału. W roku sprawozdawczym (2021) pracownicy Wydziału opublikowali 52 artykuły w czasopismach ujętych w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych o całkowitej liczbie punktów 5255 (punktacja według stanu prawnego na dzień 31.12.2021 r.) oraz 10 jednoautorskich monografii. Na Wydziale realizowano 12 projektów badawczych finansowanych przez instytucje zewnętrzne m.in. KE, NCN, MEiN.

2. INFORMACJE OGÓLNE

2.1. Struktura Wydziału

W skład Wydziału Administracji i Nauk Społecznych, wchodzi:

- Zakład Filozofii i Etyki w Administracji,
- Zakład Nauk o Administracji i Bezpieczeństwa w Administracji,
- Zakład Prawa Gospodarczego i Polityki Gospodarczej,
- Zakład Prawa Administracyjnego i Nauki o Politykach Publicznych,
- Międzynarodowe Centrum Ontologii Formalnej.

Jednostki administracji wydziałowej:

- Dziekanat,
- Dział Finansowy,
- Dział Administracyjno-Techniczny,
- Zespół informatyczny.

Wszystkie jednostki organizacyjne Wydziału podlegają organizacyjnie i merytorycznie dziekanowi.

2.2. Kierownictwo Wydziału

W roku 2021 r. funkcje dziekana i prodziekanów sprawowali:

- Dziekan – dr hab. Anna Zalcewicz, prof. uczelni
- Prodziekan ds. ogólnych - dr hab. Radosław Koszewski, prof. uczelni
- Prodziekan ds. nauki – dr Robert Kędziora (*do 30.06.2021 r. dr hab. Justyna Łacny, prof. uczelni*)
- Prodziekan ds. nauczania - doc. dr Alina Naruniec
- Prodziekan ds. studenckich – dr inż. Krzysztof Urbaniak

2.3. Rada Wydziału

Rada Wydziału jest kolegialnym ciałem opiniodawczo - doradczym dziekana, którego strukturę składu szczegółowo określają przepisy Statutu Politechniki Warszawskiej.

Osobowy skład Rady Wydziału w roku 2021 (*stan na 31 grudnia 2021 r.*)

- | | |
|---|-------------------------------------|
| – dr hab. Anna Zalcewicz, prof. uczelni | – przewodnicząca |
| – dr Robert Kędziora | – prodziekan ds. nauki |
| – dr Alina Naruniec | – prodziekan ds. nauczania |
| – dr hab. Radosław Koszewski, prof. uczelni | – prodziekan ds. ogólnych |
| – dr inż. Krzysztof Urbaniak | – prodziekan ds. studenckich |

Profesorowie i doktorzy habilitowani

- prof. dr hab. Andrzej Biłat
- prof. dr hab. Marek Maciejczak

- prof. dr hab. inż. Jerzy Woźnicki
- dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni
- dr hab. Marek Jakubiak, prof. uczelni
- dr hab. Jacek Janowski, prof. uczelni
- dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni
- dr hab. Marcin Koszowy
- dr hab. Zbigniew Król, prof. uczelni
- dr hab. Justyna Łacny, prof. uczelni
- dr hab. Piotr Radzewicz, prof. uczelni
- dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni
- dr hab. Robert Zajdler, prof. uczelni
- dr hab. inż. Jarosław Zalewski, prof. uczelni

Przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich

- dr Katarzyna Górniak – Sekretarz Rady Wydziału
- dr Cezary Woźniak
- dr Agnieszka Tomczak

Przedstawiciele pracowników nie będących nauczycielami akademickimi

- mgr Marta Strzemieczna
- mgr inż. Jacek Pawłowski

Przedstawiciele studentów

- Konrad Andrzejczyk
- Patryk Abratkiewicz
- Jakub Jarosz
- Klaudia Dutkiewicz
- Jacek Szejna
- Aleksandra Tekieli

Przedstawiciele związków zawodowych z głosem doradczym

- dr Katarzyna Dzieniszewska-Naroska – NSZZ Solidarność
- doc. dr Grażyna Musiejczuk - ZNP

2.4. Kierownicy i dyrektorzy jednostek organizacyjnych Wydziału

Zakład Prawa Administracyjnego i Nauki o Politykach Publicznych

dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni – kierownik

Zakład Prawa Gospodarczego i Polityki Gospodarczej

dr hab. Marek Jakubiak, prof. uczelni – kierownik

Zakładu Filozofii i Etyki w Administracji

dr hab. Marcin Koszowy – kierownik

Zakładu Nauk o Administracji i Bezpieczeństwa w Administracji

dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni – kierownik

Międzynarodowe Centrum Ontologii Formalnej

prof. dr hab. Marek Kuś – dyrektor

2.5. Pełnomocnicy

Wykaz pełnomocników według stanu na 31.12.2021 r.

- Pełnomocnik ds. zamówień publicznych – dr Katarzyna Górniak
- Pełnomocnik ds. ochrony danych osobowych – dr inż. Krzysztof Urbaniak
- Pełnomocnik ds. jakości kształcenia na WAiNS – dr Katarzyna Górniak
- Pełnomocnik ds. funduszy strukturalnych – dr Marcin Rojszczak
- Pełnomocnik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki – mgr Agnieszka Kapczyńska
- Pełnomocnik ds. Programu Erasmus+ dla studentów – dr Sylwia Arasiewicz-Dulnik (do 25.10.2021 r. - dr Helena Bulińska-Stangrecka)
- Pełnomocnik ds. Katalogu ECTS i Kart Przedmiotu – dr Tomasz Tyc (do 13.09.2021 r. dr Katarzyna Dzieniszewska-Naroska)
- Pełnomocnik ds. Programu Erasmus+ dla nauczycieli akademickich – dr Dominik Sypniewski
- Pełnomocnik ds. współpracy z Centrum Informatyzacji oraz Działem ds. Cyberbezpieczeństwa PW – dr inż. Krzysztof Urbaniak
- Pełnomocnik ds. rankingów – dr hab. Jarosław Zalewski
- Pełnomocnik ds. promocji – dr Michał Pręgowski
- Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy – mgr Danuta Ciszowska
- Wydziałowy Rzecznik Zaufania – dr Jolanta Kowalczyk-Grzenkowicz
- Koordynator ds. seminariów dla doktorantów PW – prof. dr hab. Andrzej Biłat
- Wydziałowy koordynator wniosków o stypendium Ministra za znaczące osiągnięcia dla studentów – dr Dorota Wilkowska-Kołąkowska
- Administrator JSA – dr inż. Krzysztof Urbaniak (do 17.06.2021 r.)
- Administratorzy w ramach systemu JSA – dr inż. Krzysztof Urbaniak; mgr inż. Jacek Pawłowski; lic. Artur Gerczak
- Koordynator ds. Bazy Wiedzy – mgr Marta Strzemieczna

2.6. Udział pracowników w gremiach wydziałowych i ogólnouczelnianych

CZŁONKOWIE KOMISJI SENACKICH (stan na 31.12.2021 r.)

- Senacka Komisja ds. Kształcenia – doc. dr Alina Naruniec
- Senacka Komisja ds. Kadr – dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni
- Senacka Komisja ds. Mienia i Finansów – dr hab. Anna Zalcewicz, prof. uczelni

- Senacka Komisja ds. Nauki – dr Bartłomiej Skowron
- Senacka Komisja ds. Organizacji Uczelni – dr hab. Piotr Radziewicz, prof. uczelni
- Senacka Komisja ds. Historii i Tradycji – dr hab. Marek Jakubiak, prof. uczelni
- Senacka Komisja ds. Etyki Zawodowej – prof. dr hab. Marek Maciejczak

KOMISJE DZIEKAŃSKIE

Komisja ds. odbioru wykonanych umów za zajęcia dydaktyczne zrealizowane na podstawie umów cywilnoprawnych

1. doc. dr Alina Naruniec – przewodnicząca
2. dr Katarzyna Górniak
3. dr Helena Bulińska-Stangrecka
4. mgr Marta Strzemieczna

Komisja ds. Nauki

Komisja ds. Nauki (do 22.06.2021 r.)

1. dr hab. Justyna Łacny, prof. uczelni - przewodnicząca
2. dr Tomasz Jaroszyński – zastępca przewodniczącego
3. dr hab. Marcin Koszowy
4. dr Radosław Puchta
5. dr Bartłomiej Skowron

Komisja ds. Nauki (od 26.08.2021 r.)

1. dr Robert Kędziora – przewodniczący
2. dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni – zastępca przewodniczącego
3. dr Bartłomiej Skowron
4. dr Marcin Rojszczak

Komisja ds. jakości kształcenia

1. dr Agnieszka Tomczak – przewodnicząca
2. dr Katarzyna Górniak – wiceprzewodnicząca
3. dr Alina Naruniec
4. dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni
5. dr Beata Pachuca-Smulska
6. dr Dominik Sypniewski
7. dr Tomasz Tyc
8. ks. dr Jacek Połowianiuk
9. dr Dorota Wilkowska-Kořakowska
10. dwóch przedstawicieli WRS

Komisja ds. programów studiów

1. dr hab. Piotr Radziewicz, prof. uczelni – przewodniczący
2. dr Alina Naruniec - wiceprzewodnicząca

3. prof. dr hab. Andrzej Biłat
4. dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni
5. dr Helena Bulińska-Stangrecka
6. dr Robert Kędziora
7. dr Kinga Pawłowska
8. ks. dr Jacek Połowianiuk
9. dr Marcin Rojszczak
10. dr inż. Paweł Stacewicz
11. dwóch przedstawicieli WRS

Wydziałowa Komisja Wyborcza – kadencja 2020-2024

1. dr Adriana Bartnik – przewodnicząca
2. dr hab. Jacek Janowski, prof. uczelni
3. ks. dr Jacek Połowianiuk
4. dr Tomasz Tyc
5. mgr Kamil Kraszewski
6. Marta Jagiełło
7. Hubert Duszczyk (*do 09. 2021 r. Bartosz Mateusiak*)

Komisja ds. weryfikacji danych w Bazie Wiedzy

1. dr Marcin Rojszczak – przewodniczący
2. dr Radosław Puchta
3. dr Olena Yaskorska-Shah
4. dr hab. Jarosław Zalewski, prof. uczelni
5. dr Dorota Wilkowska-Kořakowska
6. mgr Marta Strzemieczna

Zespół ds. oceny nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej

1. dr hab. Jarosław Zalewski, prof. uczelni – przewodniczący
2. ks. dr Jacek Połowianiuk – zastępcą przewodniczącego
3. dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni
4. dr Cezary Woźniak
5. dr Beata Witkowska-Maksimczuk
6. dr Małgorzata Orechwo
7. dr Michał Pręgowski

UDZIAŁ W INNYCH GREMIACH OGÓLNOUCZELNIANYCH I WYDZIAŁOWYCH

- **Uczelniana Komisja Wyborcza** – dr Radosław Puchta (członek)
- **Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń** – dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni (członek)

- **Uczelniana Rada ds. Jakości Kształcenia** – dr Katarzyna Górniak (*Wydziałowy Pełnomocnik ds. jakości kształcenia*) - członek
- **Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości PW** – dr Helena Bulińska-Stangrecka (członek)
- **Rada Konsultacyjna Biblioteki Głównej** – dr inż. Krzysztof Urbaniak (członek)
- **Rektorska komisja ds. społecznej odpowiedzialności Politechniki Warszawskiej** – dr Adriana Bartnik (członek)
- **Rada Programowa Oficyny Wydawniczej PW** – dr Bartłomiej Skowron (członek)
- **Uczelniany Rzecznik Zaufania** – dr Jolanta Kowalczyk-Grzenkowicz
- **Rzecznik Dyscyplinarny ds. Nauczycieli Akademickich** – dr Beata Pachuca-Smulska
- **Rada Interesariuszy Zewnętrznych WAINs** – dr hab. Anna Zalcewicz, prof. uczelni – przewodnicząca; dr hab. Radosław Koszewski, prof. uczelni – prodziekan ds. ogólnych (członek)
- **Komisja Rekrutacyjna WAINs** (do 31 marca 2021 r.): dr inż. Krzysztof Urbaniak - przewodniczący, dr Helena Bulińska-Stangrecka - członek, mgr Aleksandra Firek – sekretarz
- **Komisja Rekrutacyjna Wydziału Administracji i Nauk Społecznych ds. przyjęć na studia stacjonarne drugiego stopnia oraz studia niestacjonarne** (od 1 kwietnia 2021 r.): dr Alina Naruniec - przewodnicząca, dr Sylwia Arasiewicz-Dulnik - sekretarz, dr inż. Krzysztof Urbaniak - członek;
- **Wydziałowa Komisja Stypendialna** – dr inż. Krzysztof Urbaniak – przewodniczący, dr Cezary Woźniak (członek), 5 studentów Wydziału.
- **Uczelniany Zespół ds. przygotowania procedur i systemu do obsługi sygnalistów w Politechnice Warszawskiej** – dr Jolanta Kowalczyk-Grzenkowicz (członek)
- **Uczelniany Zespół ds. przygotowania projektów zarządzeń w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i nierównemu traktowaniu pracowników** – dr Jolanta Kowalczyk-Grzenkowicz (członek)
- **Uczelniany Zespół ds. oceny nauczycieli akademickich w zakresie działalności naukowej w dyscyplinach ekonomia i finanse, filozofia, nauki o bezpieczeństwie, nauki o polityce i administracji, nauki prawne oraz pozostałych, w których prowadzona jest działalność naukowa w PW , a nieposiadających Rad Naukowych Dyscyplin** – dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni – przewodniczący, prof. dr hab. Andrzej Biłat, dr hab. Robert Zajdler, prof. uczelni, dr Katarzyna Chrostowska-Malak.
- **Uczelniany Zespół Redakcyjny do realizacji projektu pt. „Historia Politechniki Warszawskiej w świetle działalności Senackiej Komisji ds. Historii i Tradycji”** – dr hab. Marek Jakubiak – prof. uczelni (członek)

KOLEGIUM ELEKTORÓW *(kadencja 2020-2024)*

Przedstawiciele profesorów i doktorów habilitowanych

- prof. dr hab. Andrzej Biłat
- dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni
- dr hab. Marek Jakubiak, prof. uczelni
- dr hab. Jacek Janowski, prof. uczelni
- dr hab. Radosław Koszewski, prof. uczelni
- dr hab. Marcin Koszowy
- dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni
- dr hab. Zbigniew Król, prof. uczelni
- dr hab. Justyna Łacny, prof. uczelni
- prof. dr hab. Marek Maciejczak
- dr hab. Piotr Radziejewicz, prof. uczelni
- dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni
- prof. dr hab. inż. Jerzy Woźnicki
- dr hab. Robert Zajdler, prof. uczelni
- dr hab. Anna Zalcewicz, prof. uczelni
- dr hab. inż. Jarosław Zalewski, prof. uczelni

Przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich

- dr Katarzyna Górniak
- doc. dr Alina Naruniec
- dr inż. Paweł Stacewicz
- dr inż. Krzysztof Urbaniak

Przedstawiciele pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

- mgr Marta Strzemieczna
- mgr inż. Jacek Pawłowski

Przedstawiciele studentów

- Konrad Andrzejczyk
- Krystian Dobrowolski
- Antoni Kamiński
- Adrian Ościłowski
- Karolina Prewęcka
- Klaudia Stasiewicz
- Jacek Szejna
- Monika Hołub

EKSPERCI DLA MEDIÓW

1. **Dr Dominik Sypniewski** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: prawo administracyjne, prawne regulacje procesu inwestycyjno-budowlanego, publiczne prawo gospodarcze, obsługa rynku nieruchomości, prawo budowlane, samorząd zawodowy.
2. **Dr inż. Krzysztof Urbaniak** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: zintegrowane systemy informatyczne w administracji publicznej, rozwój społeczeństwa informatycznego, elektroniczna Administracja, bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych w systemach teleinformatycznych, zarządzanie projektami, metodyka Prince 2, projektowanie systemów informatycznych, sztuczna inteligencja.
3. **Dr hab. inż. Marian Kowalewski, prof. uczelni** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: cyberterrorizm, zagrożenia informacji i systemów teleinformatycznych, ochrona informacji i zasobów teleinformatycznych organizacji, polityka bezpieczeństwa informacji.
4. **Dr Katarzyna Górniak** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: socjologia, socjologia biedy, społeczeństwo obywatelskie i organizacje pozarządowe, polityka społeczna.
5. **Dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: proces decyzyjny w administracji publicznej, teoria prawa administracyjnego, procedury administracyjne, finanse publiczne, postępowanie w sprawach zwrotu środków europejskich.
6. **Dr hab. Robert Zajdler** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: energetyka, dystrybucja energii elektrycznej i gazu ziemnego, umowy farm-in, farm-out, projekty infrastrukturalne, prawo energetyczne.
7. **Dr hab. Radosław Koszewski, prof. uczelni** – Ekspert dla mediów w dziedzinie: makroekonomia, aliansy strategiczne, współpraca Polski z Afryką.
8. **Dr Bartłomiej Skowron** – Ekspert dla Mediów w dziedzinie: ontologii, filozofii matematycznej, etyki filozoficznej, polityki nauki.

3. PRACOWNICY WYDZIAŁU

3.1. Ogólna charakterystyka zatrudnienia

Dane dotyczące zatrudnienia nauczycieli akademickich i pracowników nie będących nauczycielami akademickimi na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych na dzień 31.12.2021 r. zawarte są w poniższych tabelach.

Tabela 3.1. Stan zatrudnienia na 31.12.2021 r.		
Nauczyciele akademicki (NA)	Pracownicy nie będący nauczycielami (NNA)	RAZEM
61	16	77

Tabela 3.2. Zatrudnienie ogółem na Wydziale WAINS według grupy zatrudnienia pracowników w przeliczeniu na etaty (stan na dzień 31 grudnia 2021 r.)		
Grupa zatrudnienia	Liczba pracowników	Liczba etatów
Nauczyciele akademicki – grupa badawcza	10	8,6
Nauczyciele akademicki – grupa badawczo-dydaktyczna	34	32
Nauczyciele akademicki – grupa dydaktyczna	17	16,5
Razem	61	57,1

Tabela 3.3. Zatrudnienie ogółem w latach 2016-2021 na Wydziale WaiNS według kategorii zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (stan na dzień 31 grudnia każdego roku)				
Rok	Nauczyciele akademicy – grupa badawcza	Nauczyciele akademicy – grupa badawczo-dydaktyczna	Nauczyciele akademicy – grupa dydaktyczna	Pracownicy nie będący nauczycielami (NNA)
2016	0	63,1	6,5	14,5
2017	0,1	56,1	6,0	14,5
2018	2,2	34,5	17,0	14,5
2019	4,7	32,0	19,0	14,5
2020	8,6	33,0	16,5	13,25
2021	7,6	33,0	16,5	15,25

3.2. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich

Tabela. 3.4. Ogółem nauczyciele akademicy WaiNS (stan na dzień 31 grudnia 2021 r.)		
Stanowiska	Liczba pracowników	Liczba etatów
Profesor	5	3,6
Profesor uczelni	12	12
Adiunkt - dr hab.	1	1
Adiunkt - dr	39	36,5
Docent - dr	1	1
Asystent - dr	1	1
Asystent - mgr	1	1
Wykładowca - mgr	1	1
Razem	61	57,1

W grupie nauczycieli akademickich zatrudnionych było:

- 5 osób z tytułem naukowym profesora,
- 12 osób ze stopniem dr habilitowanego na stanowisku profesora uczelni,
- 1 osoba ze stopniem dr hab. na stanowisku adiunkta,
- 41 osób ze stopniem doktora (w tym 39 osób na stanowisku adiunkta, z czego 5 osób na stanowisku adiunkta badawczego, 20 osób na stanowisku adiunkta badawczo-dydaktycznego, 14 osób na stanowisku adiunkta dydaktycznego), 1 osoba na stanowisku docenta, 1 osoba na stanowisku asystenta badawczego),
- 2 osoby z tytułem zawodowym magistra (w tym 1 osoby na stanowisku asystenta dydaktycznego oraz 1 osoba na stanowisku wykładowcy).

Tabela. 3.5. Struktura wiekowa nauczycieli akademickich Wydziału AiNS w roku 2021 w przeliczeniu na etaty (stan na dzień 31 grudnia 2021 r.)

Stanowisko/stopień albo tytuł	25+	30+	35+	40+	45+	50+	55+	60+	65+	70+	Razem
wykładowca / mgr	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
asystent / mgr	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
asystent / dr	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
adiunkt <i>bad.</i> / dr	1	0	0	1	2	1	0	0	0	0	5
adiunkt <i>dyd.</i> / dr	0	0	1	2,5	4	2	0	4	0	0	13,5
adiunkt <i>bad.-dyd.</i> / dr	0	2,5	4	5	3,5	2	0	1	0	0	18
adiunkt <i>bad.-dyd.</i> / dr hab.	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
docent	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
profesor uczelni <i>bad.-dyd.</i> /dr hab.	0	0	0	2	6	0	1	1	0	1	11
profesor uczelni <i>bad.</i> /dr hab.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
profesor <i>bad.</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	1,5	1,6
profesor <i>bad-dyd.</i>	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2

Tabela. 3.6. Zatrudnienie na stanowiskach nauczycieli akademickich		
Liczba osób, które zostały zatrudnione na stanowisku profesora		
w tym:	Profesora	0
	Profesora uczelni	0
	w tym na czas nieokreślony	0
Liczba nadanych tytułów naukowych profesora		0
Przejsie na emeryturę lub rentę profesorów		0
w tym:	Profesora	0
	Profesora uczelni	0
Liczba nadanych tytułów naukowych dr hab.		0
Liczba osób, które zostały zatrudnione na stanowisku adiunkta		
w tym:	Adiunkta – dr hab.	0
	Adiunkta badawczego - dr	1
	Adiunkta badawczo-dydaktycznego - dr	5
	Adiunkta dydaktycznego - dr	0
	w tym na czas nieokreślony	0
Liczba nadanych tytułów naukowych doktora		0
Przejsie na emeryturę lub rentę adiunkta		0
w tym:	Adiunkta – dr hab.	0
	Adiunkta - dr	0
	Docenta - dr	0
	Asystenta - dr	0
Liczba osób, które zostały zatrudnione na stanowisku docenta		
w tym:	Docenta – dr hab.	0

	Docenta - dr	0
	w tym na czas nieokreślony	0
Przejsie na emeryturę lub rentę docenta		0
w tym:	Docenta – dr hab.	0
	Docenta - dr	0
Liczba osób, które zostały zatrudnione na stanowisku asystenta		
w tym:	Asystenta badawczego – dr	0
	Asystenta badawczego - mgr	0
	w tym na czas nieokreślony	0
Przejsie na emeryturę lub rentę asystenta		0
w tym:	Asystenta – dr	0
	Asystenta - mgr	0
Liczba osób, które zostały zatrudnione na stanowisku wykładowcy		
w tym:	Wykładowcy – dr	0
	Wykładowcy - mgr	0
	w tym na czas nieokreślony	0
Przejsie na emeryturę lub rentę wykładowcy		0
w tym:	Wykładowcy – dr	0
	Wykładowcy - mgr	0

Zmiany stanu zatrudnienia w grupie nauczycieli akademickich:

- **Zatrudnienie:** 6 nauczycieli akademickich zostało zatrudnionych w ramach umowy o pracę (1 zatrudniono na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze pełnego etatu i 5 na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w tym: 2 w wymiarze pełnego etatu i 3 w wymiarze ½ etatu);

– **Zakończenie stosunku pracy:**

W wyniku rozwiązania umowy o pracę:

- w przypadku pięciu nauczycieli akademickich rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z upływem czasu, na który była zawarta (w tym: 1 zatrudnionemu na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczych do realizacji projektu w wymiarze pełnego etatu oraz 4 zatrudnionym na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych – 2 zatrudnionym w wymiarze pełnego etatu i 2 zatrudnionym w wymiarze ½ etatu);
- w przypadku trzech nauczycieli akademickich rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło przez oświadczenie jednej ze stron albo porozumienie stron (w tym: 1 zatrudniony w wymiarze 0,1 etatu na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczych, 1 zatrudniony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, 1 zatrudniony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych do realizacji projektu);

W wyniku wygaśnięcia umowy o pracę:

- w przypadku jednego nauczyciela akademickiego nastąpiło wygaśnięcie umowy o pracę (pracownica zatrudniona w wymiarze pełnego etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych);

– **Powierzenie stanowiska profesora uczelni:** dwóm nauczycielom akademickim ze stopniem doktora habilitowanego powierzono stanowisko profesora uczelni na okres 4 lat;

– **Wykorzystanie urlopu, w tym: wychowawczego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego, na warunkach urlopu macierzyńskiego, dla poratowania zdrowia, do celów naukowych, artystycznych lub kształcenia zawodowego:**

- 2 nauczycieli akademickich zatrudnionych na pełnym etacie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych przebywało na miesięcznych płatnych urlopowach naukowych;
- 2 nauczycieli akademickich przebywało przez część roku na urlopie bezpłatnym z art. 174 Kp. (1 zatrudniony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz 1 zatrudniony w wymiarze pełnego etatu, na stanowisku wykładowcy);
- 1 nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku profesora na pełnym etacie przebywał przez część roku na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2 nauczycieli akademickich przebywało na urlopie wychowawczym (2 zatrudnionych w wymiarze ½ etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych);
- 1 nauczyciel akademicki przebywał na urlopie macierzyńskim a następnie rodzicielskim (pracownica zatrudniona w wymiarze pełnego etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych).

3.3. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Tabela 3.7. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (stan na 31.12.2021 r.)		
Stanowisko	Osoby	Etaty
Starszy specjalista ds. administracyjnych	3	3
Specjalista ds. finansowych	1	1
Specjalista ds. ekonomicznych	1	1
Specjalista ds. administracyjnych	2	2
Samodzielny referent ds. administracyjnych	2	2
Samodzielny referent ds. finansowych	1	0,75
Starszy referent ds. administracyjnych	1	1
Starszy specjalista ds. administrowania siecią	1	0,5
Specjalista inżynierjno-techniczny	2	2
Badacz	2	2
Razem	16	15,25

Tabela 3.8. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi według stopnia albo tytułu (stan na 31.12.2021 r.)		
Stopień/tytuł	Osoby	Etaty
doktor	2	2
mgr/mgr inż.	11	10,75
lic./inż.	3	2,5
pozostali	0	0

Zmiany w stanie zatrudnienia w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

- 3 pracowników zostało zatrudnionych w wymiarze pełnych etatów, na stanowiska badaczy do realizacji projektów badawczych finansowanych przez NCN;
- 1 pracownik zatrudniony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku badacza do realizacji projektu badawczego finansowanego przez NCN, rozwiązał umowę o pracę.

3.4. Rozwój i doskonalenie kadry

W ramach rozwoju i doskonalenia kadry wykorzystywane były różne narzędzia rozwojowe przez nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Nauczyciele akademicy doskonalili swoje kompetencje we wszystkich obszarach rozwoju zawodowego (dydaktycznym, naukowym i organizacyjnym) korzystając z formalnych form aktywności rozwojowych (w szczególności poprzez udział w szkoleniach, kursach) i nieformalnych (w tym samokształcenie) w miejscu i poza miejscem pracy.

Doskonalenie umiejętności dydaktycznych wspierane było poprzez tworzenie warunków do wymiany dydaktycznej kadry pomiędzy ośrodkami akademickimi, odbywania szkoleń i staży.

Wsparcia procesu zarządzania rozwojem zawodowym na poziomie Uczelni realizowane jest w ramach różnych działań centrum kompetencyjnego w zakresie szkoleń organizowanych na poziomie ogólnouczelnianym.

W ramach projektu „NERW PW. Nauka – Edukacja – Rozwój – Współpraca”, nauczyciele akademicy realizowali szkolenia:

- Emisja głosu i dykcja (5 osób),
- Sztuka autoprezentacji i prowadzenia dyskusji (2 osoby),
- Ochrona własności intelektualnej (4 osoby),
- Zdalne kierowanie zespołem (1 osoba),
- Komunikacja międzypokoleniowa w środowisku akademickim (1 osoba),
- Prowadzenie efektywnych zebrań i wystąpień publicznych. Moduł II. Wystąpienia publiczne (1 osoba),
- Zarządzanie projektami Prince2 Foundation (1 osoba),
- Zasady ewaluacji jakości działalności naukowej jednostek w Uczelni Badawczej (1 osoba),
- Zarządzanie przez cele (1 osoba),
- Kontrola zarządcza i zarządzanie ryzykiem (1 osoba).

Kompetencje zawodowe pracownicy podnosili również przez udział w szkoleniach m.in. Działu ds. Szkoleń PW (m.in. kontrola zarządcza i zarządzanie ryzykiem w Politechnice Warszawskiej, prawo pracy ze szczególnym uwzględnieniem czasu pracy nauczycieli akademickich, ewaluacja jakości działalności naukowej, Budowa i modyfikacja programów studiów).

Jeden pracownik administracyjny wziął udział w szkoleniu: Monitoring projektów z programu Horyzont 2020. Doświadczenia z audytu KE (zadanie w ramach NERW 49 Szkolenie z zakresu dostępnych źródeł finansowania).

4. STUDENCI

4.1. Dane liczbowe

Tabela 4.1. Liczba studentów kierunku Administracja (stan na 31.12.2021 r.)											
studia stacjonarne											
obywatele polscy						cudzoziemcy					
ANG			POL			ANG			POL		
<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>	<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>	<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>	<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>
-	-	-	593	166	759	-	-	-	12	9	21
studia niestacjonarne											
obywatele polscy						cudzoziemcy					
POL						POL					
<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>	<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>	<i>I st.</i>	<i>II st.</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>		
46	54	100	-	-	-				100		

4.2. Samorząd studentów, stowarzyszenia, organizacje studenckie

Organem reprezentującym Samorząd Studentów na Wydziale i Uczelni jest Wydziałowa Rada Samorządu (WRS) działająca na podstawie regulaminu Samorządu Studentów Politechniki Warszawskiej. Członkowie WRS są wybierani na jednoroczną kadencję w tajnych wyborach powszechnych. Do obowiązków WRS należy reprezentowanie interesów studentów przed władzami Wydziału i Uczelni, aktywne uczestnictwo w pracach Komisji Programowych Samorządu Studentów PW, Parlamentu Studentów Samorządu Studentów PW oraz w posiedzeniach Rady Wydziału oraz komisjach.

Podstawowa aktywność Samorządu Studentów jest realizowana w Komisjach Programowych: Dydaktycznej, Domów Studenckich, Finansowo-Gospodarczej, Informacji i Promocji, Kultury, Kwaterunkowej, Socjalnej, Sportu i Turystyki oraz Zagranicznej. Komisje koordynują akcję stypendialną, kwaterunkową, promują podnoszenie jakości kształcenia oraz ochronę własności intelektualnej, dbają o szeroką mobilność studentów: krajową i zagraniczną, a tak że stwarzają możliwości do rozwoju kulturalnego i sportowego.

Wydziałowa Rada Samorządu WAIiNS reprezentuje studentów Wydziału na obradach Parlamentu Studentów PW oraz poszczególnych Komisji Programowych Samorządu Studentów PW.

Tabela 4.2. Reprezentanci WRS w Komisjach Programowych Samorządu Studentów PW.	
Delegaci do Parlamentu:	<ul style="list-style-type: none"> – Klaudia Dudkiewicz – Kamila Maliszewska (do 28 czerwca) – Hubert Duszczyk (od 28 czerwca)
Komisja Dydaktyczna	– Jakub Jarosz
Komisja Socjalna	– Monika Hołub
Komisja Sportu i Turystyki	– Jan Żurawski
Komisja Kultury	– Maria Zielińska
Komisja Kwaterunkowa	– Karolina Prewęcka
Komisja Finansowo – Gospodarcza	– Aleksandra Dąbrowska
Komisja Promocji i Współpracy Zewnętrznej	– Natalia Zdzieborksa
Komisja Zagraniczna	– Maria Kamińska

W ciągu roku akademickiego członkowie WRS-u pełnią dyżury w biurze WRS-u, od poniedziałku do piątku w godzinach zajęć studentów WAIiNS. Studenci mogą się kontaktować również poprzez oficjalną stronę WRS w serwisie społecznościowym Facebook.

W 2021 r. przedstawiciele studentów uczestniczyli w podejmowaniu decyzji w sprawach dotyczących studentów w ramach przyznanych Samorządowi kompetencji.

Na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych zarejestrowane jest pięć Kół Naukowych, których działalność jest obecnie zawieszona.

4.3. Sprawy socjalno - bytowe studentów

W 2021 roku studenci WAIiNS mogli ubiegać się o świadczenia pomocy materialnej zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz na zasadach określonych w Politechnice Warszawskiej. Pomoc materialna dla studentów obejmowała stypendia, miejsca w domach studenckich oraz zapomogi. Sposób ustalania wysokości świadczeń pomocy materialnej, szczegółowe kryteria i tryb ich przyznawania i wypłacania, sposób dokumentowania sytuacji materialnej studenta oraz tryb powoływania komisji stypendialnych określone były w Regulaminie Świadczeń dla studentów Politechniki Warszawskiej.

Na Wydziale działa Komisja Stypendialna, powołana Decyzją nr 251/2021 r. Rektora z dnia 15 października 2021 r. w sprawie powołania Wydziałowej Komisji Stypendialnej.

Liczba studentów którym przyznano stypendia:

- stypendium socjalne przyznano - **51** studentom
- stypendium specjalne dla niepełnosprawnych przyznano - **9** studentom
- stypendium Rektora dla studentów przyznano - **64** studentom

W 2021 roku wypłaty z tytułu wypłaconych świadczeń dla studentów wynosiły ogółem:

1 061 619,00 zł.

Od 01.01.2021 do 31.12.2021 r wypłacono:

- stypendium socjalne – **484 633,00 zł**
- stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych – **49 400,00 zł**
- zapomogi – **21 120,00 zł**
- stypendium Rektora dla studentów – **506 400,00 zł**

Zakwaterowanie w Domach Studenckich w 2021 roku regulował Regulamin Kwaterowania określającego zasady rozdziału i przyznawania miejsc w domach studenckich Politechniki Warszawskiej oraz funkcjonowania Banku Miejsc (Zarządzenia nr 11/2014 Rektora PW z dnia 5 marca 2014 r. w sprawie zasad rozdziału i przyznawania miejsc, Banku Miejsc oraz zasad ustalania opłat w domach studenckich Politechniki Warszawskiej), a następnie Regulaminu przyznawania miejsc w domach studenckich Politechniki Warszawskiej (Zarządzenie nr 62 /2021 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 14 lipca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania miejsc w domach studenckich Politechniki Warszawskiej).

Przyznawaniem miejsc zajmuje się Wydziałowa Komisja Kwaterunkowa, wyłoniona przez Wydziałową Radę Samorządu Studentów, pracująca pod nadzorem prodziekana ds. Studenckich.

Studenci z niepełnosprawnością mogli w 2021 roku korzystać z pomocy asystenckiej w czasie zajęć oraz dojazdu na uczelnię, transportu związanego z działalnością akademicką, usługi tłumacza języka migowego, indywidualnych konsultacji, poradnictwa psychologicznego oraz doradztwa zawodowego.

Studenci WAINs w 2021 roku objęci byli opieką zdrowotną według zasad obowiązujących na Politechnice Warszawskiej

4.4. Działalność naukowa, kulturalna i sportowa studentów

W roku 2021 udało się zrealizować wiele projektów studenckich. Część z nich odbyła się przy współpracy z innymi wydziałami.

Tabela 4.3. Projekty, w których organizacji brali udział członkowie WRS WAIiNS w roku 2021.			
LP	Nazwa projektu	Data realizacji	Opis i typ projektu
1.	Szkolenie WRS WAIiNS	13.03.2021	Szkolenie online organizowane dla jednostki w celu zapoznania członków Wydziałowej Rady Samorządu z zasadami współpracy w zespole.
2.	Założ bluzę razem z WAIiNS	30.04.2021	Projekt wydziałowy jednostki, który polegał na zamawianiu oraz dostarczaniu bluz z logo i nazwą Wydziału dla studentów, pracowników oraz pracowników Wydziału.
3.	Pokaz talentów PW WAIiNS	16.05.2021	Projekt będący częścią ogólnouczelnianego wydarzenia, które polegało na zaprezentowaniu przez studentów ich talentów takich np. śpiew, taniec. Rolą wydziałowego koordynatora było przeprowadzenie eliminacji na swoim Wydziale, a następnie pomoc przy organizacji finału.
4.	Złota Kreda WAIiNS	18.06.2021	Projekt będący częścią ogólnouczelnianego wydarzenia, które polega na uroczystym wyróżnieniu trzech nauczycieli akademickich z każdego wydziału w trzech kategoriach. Złote serce za najprzyjaźniejsze podejście na zajęciach oraz poza nimi; najlepszy prowadzący wykłady za prowadzenie wykładów w najciekawszy sposób oraz najlepszy prowadzący ćwiczenia za angażujące oraz najciekawsze prowadzenie ćwiczeń.
5.	Szkolenie WRS WAIiNS	10.09.2021 – 12.09.2021	Wyjazdowe szkolenie jednostki zorganizowane w Domu Studenckim „Wcześniak” w Płocku w związku ze zmianą Przewodniczącej WRS i składu WRS-u. Podczas szkolenia były panele szkoleniowe z umiejętności twardych (wiedza merytoryczna z dziedziny dydaktyki - Regulamin w Politechnice Warszawskiej, Statut Politechniki Warszawskiej) oraz z umiejętności miękkich (współpraca w zespole, rozwiązywanie konfliktów, motywacja, kreatywność). W szkoleniu łącznie wzięło udział ok. 20 studentów.
6.	Paragrafowe Środy	Cały rok	Projekt wydziałowy jednostki organizowany online. Miał on na celu ukazanie nietypowych przepisów prawnych, które przez ich przedstawianie zaciekawią studentów w poszukiwaniu niuansów w katalogu prawa polskiego, jak i światowego.
7.	MELANS – Zerówka 2021	18.09.2021 – 25.09.2021	Tygodniowy wyjazd organizowany dla przyszłych studentów WAIiNS. Projekt współorganizowany z Wydziałem Mechanicznym Energetyki i Lotnictwa.
8.	Wielki Turniej Bowlingowy	09.11.2021	Sportowy turniej gry w kręgle między studentami różnych Wydziałów. Projekt współorganizowany z Wydziałem Geodezji i Kartografii oraz Wydziałem Inżynierii Chemicznej i Procesowej. Łącznie w projekcie wzięło udział 48 studentów.

9.	Tinder SSPW, it only takes one swipe – wybory do WRS WAIiNS na 2022	22.11.2021 – 05.12.2021	Wydziałowy projekt online jednostki, który miał na celu przedstawienie możliwości udziału w wyborach.
10.	WAIiNS w Krainie Czarów	22.10.2021 – 24.10.2021	Projekt wydziałowy jednostki. Weekendowy wyjazd dla studentów pierwszego roku, który miał na celu ich integrację. Wyjazd organizowany do ośrodka w miejscowości Przysucha. Łącznie w projekcie wzięło udział 52 studentów.
11.	Dzień Tosta	27.10.2021	Projekt wydziałowy jednostki. Projekt ten oprócz wieloletniej tradycji jaką posiada połączony był w tym roku z szerzeniem wśród studentów idei samorządności i promowaniem odbywających się obecnie zgłoszeń do wyborów samorządowych do Wydziałowej Rady Samorządu na rok 2022.
12.	Melans albo psikus	04.11.2021	Otrzęsinowa impreza klubowa organizowana we współpracy z Wydziałem Mechanicznym Energetyki i Lotnictwa, która ma na celu integrację studentów pierwszego roku.
13.	Szkolenie WRS WAIiNS	14.12.2021	Szkolenie dla samorządowców mające na celu zapoznanie nowej kadencji samorządowców z ważnymi elementami organizacji projektów. Szkolenie zostało zorganizowane hybrydowo w celu zwiększenia frekwencji. W wydarzeniu wzięło udział łącznie ok. 20 studentów.
14.	Dzień Tosta	15.12.2021	Projekt wydziałowy jednostki. Wydarzenie mające na celu stworzenie studentom naszego Wydziału możliwości poznania obecnej kadencji Wydziałowej Rady Samorządu.
15.	Kevin sam na Weselu	02.12.2021	Impreza klubowa w tematyce świątecznej organizowana we współpracy z Wydziałem Transportu, Wydziałem Inżynierii Chemicznej i Procesowej, Wydziałem Matematyki i Nauk Informatycznych, Wydziałem Elektroniki i Technik Informatycznych.
16.	Wydziałowa Wigilia	17.12.2021	Projekt wydziałowy jednostki. Jest to wydarzenie, które rok rocznie w dużym stopniu integruje społeczność akademicką naszego Wydziału.
17.	Sylwester z Czwórką	28.12.2021 – 02.01.2022	Sylwestrowy wyjazd organizowany dla studentów do Zawoi. Projekt współorganizowany z Wydziałem Zarządzania, Wydziałem Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska.

WRS na swoją działalność otrzymał **6 711,50 zł** z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego.

4.5. Nagrody i wyróżnienia studentów

W roku 2021 studenci uzyskali nagrody i wyróżnienia za zaangażowanie organizacyjne na rzecz Wydziału.

Nagrodę Dziekana WAINs za osiągnięcia organizacyjne w roku akademickim 2020/2021 otrzymała:

- **Dominika Kraska**

Wyróżnienie Dziekana WAINs za osiągnięcia organizacyjne otrzymali:

- **Agnieszka Grzejszczak**
- **Marta Jagiełło**
- **Katarzyna Kuśmierczyk**
- **Małgorzata Lis.**

5. KSZTAŁCENIE

5.1. Rodzaje i kierunki prowadzonych studiów

Wydział Administracji i Nauk Społecznych w 2021 r. prowadził kształcenie na kierunku *Administracja* na studiach I i II stopnia.

Kierunek Administracja

Na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych w 2021 r. prowadzone były:

- studia stacjonarne - licencjackie (6 semestrów)
- studia niestacjonarne - licencjackie (6 semestrów)
- studia stacjonarne - magisterskie (uzupełniające) (4 semestry)
- studia niestacjonarne - magisterskie (uzupełniające) (4 semestry)

Na studiach I stopnia studenci mieli możliwość realizacji specjalizacji *Bezpieczeństwo narodowe*, a na studiach II stopnia *Finanse i bankowość oraz Bezpieczeństwo narodowe Polski*.

5.2. Jakość kształcenia, akredytacja i ankietyzacja

Wydziałowy System Zapewniania Jakości Kształcenia funkcjonujący na Wydziale ma na celu zapewnienie odpowiedniej realizacji procesu kształcenia oraz doskonalenie procesu kształcenia. Jest on zgodny z:

- ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm. oraz właściwymi aktami wykonawczymi,
- Polską Ramą Kwalifikacji oraz Europejską Ramą Kwalifikacji,
- rekomendacjami i wymaganiami Polskiej Komisji Akredytacyjnej,
- standardami określonymi w Deklaracji Bolońskiej oraz dokumencie „Standardy i wskazówki dotyczące zapewniania jakości w Europejskim. Obszarze Szkolnictwa Wyższego” z 2005 z późn. zm.
- Uczelnianym System Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej (USZJK PW).

Na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych Politechniki Warszawskiej w 2021 roku podjęto szereg działań mających na celu doskonalenie jakości.

Działalność Komisji ds. Jakości Kształcenia (KJK).

W 2021 r. podczas posiedzeń oraz w ramach swoich prac, KJK m.in.:

- wypracowała zmiany w koncepcji wydziałowego systemu jakości kształcenia;
- opracowała nowy arkusz hospitacji zajęć dydaktycznych oraz arkusz hospitacji egzaminów dyplomowych;
- analizowała istniejące procedury dotyczące jakości kształcenia, w tym szczególnie procesu dyplomowania oraz praktyk studenckich;
- analizowała tematy prac dyplomowych licencjackich i magisterskich,

- analizowała bieżące problemy związane z jakością kształcenia, w tym kwestie związane z nauczaniem w trybie na odległość oraz w trybie hybrydowym,
- omawiała i analizowała wstępne wersje dokumentów dotyczących przeglądów i analiz, przedstawionych przez Pełnomocnika ds. jakości kształcenia,
- brała udział w przygotowaniu materiałów dot. powołania Rady Interesariuszy.

W toku prac Komisji powstało około 90% treści nowej Księgi Jakości Kształcenia, przy jednoczesnym dokonaniu analizy wszystkich elementów, które zidentyfikowano jako istotnie związane z jakością kształcenia na WAiNS. Opracowano tekst dotyczący m.in. celów i zadań Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia, część opisową Księgi, sposoby postępowania, większość procedur, a także zebrano lub opracowano wzory dokumentów.

Komisja sformułowała opinie, których celem było udoskonalenie działań w zakresie analizy efektów uczenia się i związanej z tym dokumentacji oraz propagowanie dobrych praktyk dokumentowania weryfikacji osiągnięć studentów w uczeniu się, a także w kwestiach dotyczących nauczania na odległość.

Działania Pełnomocnika ds. jakości kształcenia

Pełnomocnik ds. jakości kształcenia dwukrotnie (12.10.2021; 14.12.2021) prezentował na Radzie Wydziału sprawozdanie o stanie jakości kształcenia na WAiNS, o działaniach Wydziałowego Pełnomocnika ds. jakości kształcenia w roku akademickim 2020/2021 oraz sprawozdanie : „Procedury związane z jakością kształcenia w roku akademickim 2020/2021”. Sprawozdanie to obejmowało wyniki:

- Przeglądu zasad i wyników rekrutacji na poszczególne stopnia studiów.
- Mobilności studentów i zasady uznawalności zaliczeń i efektów uczenia się uzyskanych poza uczelnią macierzystą.
- Przeglądu metod weryfikacji efektów uczenia się.
- Skuteczności metod weryfikacji efektów uczenia się
- Przeglądu i analizy zasad i warunków dyplomowania (hospitacje egzaminów dyplomowych).
- Przeglądu sytuacji konfliktowych oraz zasad postępowania i reagowania w przypadku działań nieetycznych i niezgodnych z prawem.

Działalność wydziałowej Komisja ds. programów studiów

W 2021 r. przebiegały prace komisji nad nowym programem studiów na kierunku Administracja. We wrześniu 2021 r. komisja zakończyła pierwszy etap prac. Przewodniczący komisji przekazał Dziekan projekt programu studiów na pierwszym i drugim stopniu studiów. Przygotowany projekt został przesłany do pracowników Wydziału w celu przeprowadzenia konsultacji oraz zebrania opinii wśród społeczności Wydziału.

Instrumenty kontroli jakości kształcenia

Do instrumentów za pomocą których na Wydziale sprawowana jest kontrola nad jakością kształcenia należą m.in.: ogólnouczelniana ankieta ewaluacyjna (anonimowa), ogólnouczelniany system oceny pracowników, hospitacje zajęć i egzaminów dyplomowych, system nadzoru nad przestrzeganiem prawa autorskiego i praw pokrewnych przez studentów, systematycznie prowadzone szkolenia dla pracowników kierujących pracami dyplomowymi, badanie fokusowe pracodawców absolwentów Wydziału mające na celu sprawdzenie końcowych efektów uczenia.

W 2021 r. w ramach instrumentów kontroli jakości kształcenia przeprowadzono:

1. Ankietyzację zajęć dydaktycznych

W roku akademickim 2020/2021 ankietyzacja obejmowała wszystkie zajęcia dydaktyczne w semestrach letnim i zimowym. Zakres oraz terminy ankietyzacji zostały ustalone w porozumieniu z Wydziałową Radą Samorządu Studentów.

Wyniki ankietyzacji zostały przez Dziekana udostępnione kierownikom zakładów (część syntetyczną sprawozdania oraz część analityczną sprawozdania dotyczące nauczycieli akademickich kierowanej przez nich jednostki) oraz upoważnionemu przedstawicielowi Wydziałowego Samorządu Studentów (część syntetyczną sprawozdania oraz część analityczną sprawozdania dotyczącą Wydziału)

Wyniki ankietyzacji zostały przedstawione członkom Rady Wydziału. Przeprowadzono również indywidualne rozmowy z pracownikami w przypadku, gdy wyniki ankiety i komentarze studentów sugerowały potrzebę rozważenia przez nauczyciela akademickiego udoskonalenia procesu kształcenia.

W roku akademickim 2020/2021 zdecydowana większość zajęć, z punktu widzenia sposobu ich realizacji, oceniona została przez studentów bardzo wysoko. Analiza prawidłowości i jakości przebiegu procesu dydaktycznego w ramach konkretnych modułów zajęć poprzez ocenę wypełniania obowiązków dydaktycznych przez nauczyciela akademickiego dokonana w wyniku ankietyzacji świadczy o wysokim poziomie umiejętności dydaktycznych nauczycieli akademickich, ich zaangażowaniu w proces kształcenia oraz wysoko ocenianym w procesie ankietyzacji stosunku nauczycieli akademickich do studentów.

W komentarzach studenci podkreślali profesjonalizm prowadzących zajęcia, poziom merytoryczny zajęć oraz interesujący dla studenta przekaz.

Negatywne informacje związane były przede wszystkim z formą zdalną prowadzenia zajęć. Na podstawie analiz komentarzy studentów uzyskano informację, że część studentów widziała wady tej formy prowadzenia zajęć.

2. Hospitację zajęć dydaktycznych

Na podstawie Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia Wydziału Administracji i Nauk Społecznych Politechniki Warszawskiej i zawartej w nim Procedury: Hospitacji zajęć

dydaktycznych, w roku akademickim 2020/2021 zostały wytypowane osoby do hospitacji zajęć we wszystkich zakładach na wydziale. Hospitacje nauczycieli akademickich zostały przeprowadzone przez kierowników zakładów. Hospitację kierowników zakładów dokonały dziekan wydziału oraz prodekan ds. nauczania. Wszystkie hospitacje były przeprowadzane w trybie zdalnym za pomocą MS TEAMS. Łącznie przeprowadzono 19 hospitacji.

Z protokołów zbiorczych sporządzonych przez kierowników zakładów wynika, że wszystkie hospitowane zajęcia zostały ocenione pozytywnie. Zajęcia były przeprowadzone kompetentnie, treści przekazywane podczas zajęć były zgodne z realizacją kierunkowych efektów uczenia się. Nie zgłoszono istotnych uwag dotyczących poprawy jakości prowadzenia zajęć.

3. Hospitacje egzaminów dyplomowych

W roku akademickim 2020/2021 Pełnomocnik ds. Jakości Kształcenia przeprowadził 30 hospitacji egzaminów dyplomowych (ok. 15% wszystkich egzaminów). Wszystkie hospitacje egzaminów dyplomowych odbyły się w trybie zdalnym, przy wykorzystaniu MS TEAMS. Hospitacje dotyczyły aspektów organizacyjno-formalnych: powoływania i składu komisji egzaminacyjnej, przebiegu egzaminu, poprawności procedury weryfikacji efektów uczenia się, przygotowania dokumentacji egzaminacyjnej (recenzje, protokół). W trakcie okresu przeprowadzania egzaminów dyplomowych nie zgłoszono żadnych zastrzeżeń dotyczących tak przebiegu/organizacji egzaminów, jak i wystawionych ocen.

Z Raportu Pełnomocnika ds. Jakości Kształcenia wynika, że wszystkie egzaminy przebiegały prawidłowo zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

4. Zmiany doskonalące system nadzoru nad przestrzeganiem prawa autorskiego i praw pokrewnych przez studentów

W 2021 opracowano i przyjęto nową procedurę obowiązującą przy sprawdzaniu prac dyplomowych (Zarządzenie Dziekana nr 6/2021 z dnia 14 czerwca 2021 roku w sprawie procedur obowiązujących przy sprawdzaniu pisemnych prac dyplomowych w systemie JSA).

W maju 2021 roku pracownicy Wydziału brali udział w szkoleniu JSA „Jak interpretować wynik?” prowadzonym przez Ośrodek Przetwarzania Informacji (OPI).

5. Oceny nauczycieli akademickich zgodnie z ogólnouczelnianym systemem oceny pracowników naukowych

Zasady oceny nauczycieli akademickich określa zarządzenie nr 35 /2020 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 5 czerwca 2020 r. w sprawie oceny okresowej nauczycieli akademickich w Politechnice Warszawskiej. Zgodnie z tym zarządzeniem każdy nauczyciel akademicki, z wyjątkiem Rektora, podlega ocenie okresowej w zakresie wykonywania obowiązków wynikających z przynależności do grupy pracowników dydaktycznych, badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Ocena okresowa pracy nauczyciela akademickiego formułowana jest na podstawie ocen cząstkowych dotyczących:

- 1) jego działalności dydaktycznej, jeśli należy do grupy pracowników dydaktycznych oraz badawczo-dydaktycznych;
- 2) jego działalności naukowej, jeśli należy do grupy pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych;
- 3) jego działalności organizacyjnej oraz podnoszenia kompetencji zawodowych;
- 4) przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.

Przy ocenie działalności dydaktycznej nauczycieli akademickich na wszystkich stanowiskach zatrudnionych w grupie dydaktycznej i badawczo-dydaktycznej bierze się, w szczególności, pod uwagę:

- 1) właściwe przygotowanie i realizację procesu dydaktycznego, w tym opiekę nad realizacją prac dyplomowych;
- 2) tworzenie nowych treści dydaktycznych i ich aktualizację, wypracowywanie i wdrażanie nowych form dydaktycznych;
- 3) opracowywanie podręczników oraz innych materiałów i pomocy dydaktycznych;
- 4) inne formy działalności służące podniesieniu jakości kształcenia studentów;
- 5) ocenę dokonaną przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem zgodnie z art. 128 ust. 4 i 6 ustawy;
- 6) inne osiągnięcia, specyficzne dla jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest pracownik.

W 2021 roku ocenie poddani zostali wszyscy nauczyciele akademicy poza nauczycielami, którzy z mocy przepisów jej nie podlegali (m.in. rozpoczęli zatrudnienie w Politechnice Warszawskiej i od ich zatrudnienia nie upłynęło 12 miesięcy).

AKREDYTACJA

Wydział Administracji i Nauk Społecznych posiada pozytywną akredytację studiów I i II stopnia. Okres akredytacji obejmuje lata 2016/2017 – 2022/2023.

W roku 2014 decyzją MNiSZW WAIiNS uzyskał zgodę na prowadzenie kierunku o profilu ogólnoakademickim.

5.3. Przyjęcia na studia

Wyniki postępowania rekrutacyjnego na Wydziale AiNS w roku 2021 przedstawia tabela 5.1.

Tabela 5.1. Wyniki postępowania rekrutacyjnego na studia w roku 2021 (porównanie rok do roku)		
Rodzaj studiów	Liczba zakwalifikowanych 2021	Liczba zakwalifikowanych 2020
studia stacjonarne pierwszego stopnia, kierunek Administracja	320	381
studia niestacjonarne pierwszego stopnia, kierunek Administracja	20	31
studia stacjonarne drugiego stopnia, kierunek Administracja	101	127
studia niestacjonarne drugiego stopnia, kierunek Administracja	34	26

Na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych w 2021 r. łącznie rozpoczęło studia **475 studentów (liczba studentów z grup)** w tym **15 cudzoziemców** (w 2020 r. **7 cudzoziemców**).

5.4. Przebieg kształcenia w 2021 r.

W roku akademickim 2020/2021 semestrze letnim wszystkie zajęcia, jak również sposoby weryfikacji efektów uczenia (sesje letnia oraz jesienna 2020/2021) przeprowadzane były w trybie zdalnym z wykorzystaniem rekomendowanych przez Uczelnię narzędzi informatycznych. Kształcenie w semestrze zimowym odbywało się w następującym trybie : na studiach stacjonarnych wykłady w trybie zdalnym, ćwiczenia oraz seminaria w trybie stacjonarnym. Zajęcia na studiach niestacjonarnych, wykłady i ćwiczenia były prowadzone w trybie stacjonarnym. Wszystkie zajęcia w trybie stacjonarnym odbywały się z zachowaniem reżimu sanitarnego. W okresie od dnia 20 grudnia 2021 r. do dnia 9 stycznia 2022 r., zgodnie z Decyzją Rektora PW nr 334/2021, wszelkie zajęcia dydaktyczne przeprowadzono w trybie zdalnym. Zgodnie z Decyzją Rektora PW nr 7/2022 z dnia 20 stycznia 2021 roku, weryfikację osiągnięć efektów uczenia się w formie m.in. sprawdzianów, prezentacji projektów i innych zaliczeń oraz egzaminy w ramach zimowej sesji egzaminacyjnej odbywały się w trybie zdalnym.

Archiwizację dokumentów poświadczających dokonanie weryfikacji osiągniętych efektów uczenia się dla przedmiotów, przeprowadzono na Wydziale zgodnie z Zarządzeniem nr 100/2020 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 29 września 2020 r. w sprawie zasad weryfikacji osiągniętych efektów uczenia się na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz

jednolitych studiach magisterskich w procesie kształcenia na odległość. Od semestru zimowego roku akademickiego 2020/21 na Wydziale wprowadzono system do archiwizacji dokumentacji poświadczającej osiągnięcie efektów uczenia dostępny pod adresem <https://archiwum.ans.pw.edu.pl> (Zrządzenie nr 11/2021 r. Dziekana Wydziału Administracji i Nauk Społecznych z dnia 1 grudnia 2021 w sprawie platformy właściwej do przechowywania dokumentacji poświadczającej dokonanie weryfikacji osiągniętych efektów uczenia się dla przedmiotów w przypadku weryfikacji osiągniętych efektów uczenia się w trybie zdalnym).

6. BADANIA NAUKOWE

6.1. Dyscypliny naukowe

Tabela 6.1. Liczba pracowników reprezentująca poszczególne dyscypliny na Wydziale w 2021 r. (stan na 31.12.2021 r.)		
Lp.	Dyscyplina	Liczba pracowników reprezentująca dyscyplinę
1	Ekonomia i finanse	2
2	Filozofia	17
3	Inżynieria lądowa i transport	1
4	Nauki o bezpieczeństwie	2 (w tym 1 osoba reprezentuje 50% dyscypliny)
5	Nauki o polityce i administracji	4 (w tym 2 osoby reprezentują 50% dyscypliny)
6	Nauki prawne	18 (w tym 1 osoba reprezentuje 50% dyscypliny)

6.2. Projekty badawcze realizowane na Wydziale

W roku 2021 r. pracownicy Wydziału złożyli 10 wniosków o projekty badawcze. Z tego przyznane zostały dwa granty, a dwa są w trakcie procedowania.

Tabela 6.2. Projekty badawcze realizowane w 2021 r.					
Lp.	Nazwa projektu	Konkurs	Kierownik	Kwota PLN/Euro	Dyscyplina
1	Pojęcie i skutki prawne prewencyjnej kontroli konstytucyjności ustawy	OPUS 13	dr hab. Piotr Radzewicz, prof. uczelni	163 652,00 PLN	nauki prawne
2	Sądowa kontrola konstytucyjności ustaw jako środek wzmocnienia ochrony	MINIATURA 4	dr Radosław Puchta	36 445,00 PLN	nauki prawne

	podstawowych wolności i praw jednostki we Francji				
3	Samoistne struktury w grawitacji kwantowej	OPUS 17	dr Antonio Vassallo	993 300,00 PLN	filozofia
4	Turing, Ashby and "the Action of the Brain"	OPUS 19	dr Hans Joachim Greif	767 130 PLN	filozofia
5	Odpowiedzialność finansowa państwa członkowskiego wobec UE za naruszenie zasady praworządności	OPUS 18	dr hab. Justyna Łacny, prof. uczelni	194 874,00 PLN	nauki prawne
6	Konstrukcja teorii w empirycznych naukach społecznych i naukach behawioralnych	OPUS 18	dr Frank Zenker	740 760,00 PLN	filozofia
7	Interaktywne technologie języka naturalnego dla wyjaśnialnej sztucznej inteligencji	7 Program Ramowy UE HORYZONT 2020	dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni	227 478,60 EURO	filozofia
8	Deliberation Laboratory (DeLab)	fundacja Volkswagen	dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni	201 900,00 EURO	filozofia
9	(Con2con) Od kontrowersji do konsensusu. Analiza Konflikty w dyskursie publicznym on-line	IDUB Cyberiada 2	dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni	170 809,50 PLN	filozofia

10	Etap III projektu pomocowego pn. „Polsko-ukraińska współpraca instytucji przedstawicielskich reprezentujących rektorów, na rzecz doskonalenia działania uczelni	MEiN	prof. dr hab. Jerzy Woźnicki	527 946,00 PLN	nauki prawne, nauki o polityce i administracji
11	Argumentacyjny model refrazy: ujęcie pragmatyczne i retoryczne	OPUS-20 LAP	dr hab. Marcin Koszowy	753 685 PLN	filozofia
12	Prawne i etyczne ograniczenia wykorzystania danych biometrycznych w Unii Europejskiej i w Polsce	MINIATURA 5	dr Marek Porzeżyński	18 658,00 PLN	nauki prawne

Tabela 6.3. Granty realizowane w 2021 r. w dyscyplinach *filozofia* i *nauki prawne* w ramach środków finansowych przyznanych dla ewaluowanych dyscyplin.

Lp.	Imię i nazwisko	Rodzaj	Temat	Dyscyplina	Przyznana kwota
1	Dr Agata Ferreira	Indywidualny	Rozszerzenie badań nad wyzwaniami prawnymi i regulacyjnymi nowych technologii, w szczególności dotyczących rozwoju ekonomicznego w oparciu o technologię blockchain oraz globalnych stabilnych kryptowalut oraz dotyczących zagadnień prawnych i regulacyjnych walut cyfrowych wydawanych przez banki centralne	nauki prawne	13397,00

2	Dr Agata Ferreira	Indywidualny	Rozszerzenie badań nad wyzwaniami prawnymi i regulacyjnymi nowych technologii, w szczególności dotyczących zagadnień prawnych i regulacyjnych finansów zdecentralizowanych w oparciu o technologię blockchain (DeFi)	nauki prawne	9883,00
3	prof. dr hab. Andrzej Biłat	Indywidualny	Formalna analiza argumentów filozoficznych	filozofia	6000,00
4	dr Marcin Rojszczak	Indywidualny	Sfinansowanie opłat publikacyjnych (open-access) artykułu opublikowanego w czasopiśmie „Democracy and Security”	nauki prawne	17307,53
5	dr hab. Zbigniew Król, prof. uczelni	Indywidualny	Złożenie do publikacji artykułów naukowych – realizacja planów badawczych w zakresie filozofii, cz. 1	filozofia	6000,00
6	dr Paweł Jarnicki	Indywidualny	Publikacja monografii naukowej pt. <i>Ludwik Fleck – mikrobiolog i filozof</i>	filozofia	800,00
7	dr Piotr Wróbel	Indywidualny	Publikacja monografii naukowej pt. <i>Prawo do zwrotu podatku krajowego pobranego niezgodnie z prawem</i>	nauki prawne	8400,00
8	dr Bartłomiej Skowron	Indywidualny	Korekta językowa artykułu pt. <i>Was Saunders Mac Lane a Platonist?</i>	filozofia	4404,00
9	dr Bartłomiej Skowron	Indywidualny	Uzasadnienie filozofii matematycznej	filozofia	18324,00
10	dr Beata Pachuca-Smulska	Indywidualny	Publikacja monografii naukowej pt. <i>Rola państwa w kształtowaniu ochrony</i>	nauki prawne	14400,00

			<i>konsumentów na rynku kredytów hipotecznych po kryzysie finansowym 2007-2011 w świetle przepisów Dyrektywy 2014/17/UE</i>		
11	dr hab. Robert Suwaj, prof. uczelni	Indywidualny	Administracyjne kary pieniężne. Zarys systemu	nauki prawne	18000,00
12	dr Beata Witkowska-Maksimczuk	Indywidualny	Publikacja monografii naukowej pt. <i>Argumentacja erystyczna. Analiza logiczna wybranych sofizmatów</i>	filozofia	4500,00
13	dr Paula Quinon	Indywidualny	Rola wiedzy eksperckiej w Big Data i uczeniu maszynowym	filozofia	13200,00
14	dr Dorota Wilkowska-Kołakowska	Indywidualny	Prawne aspekty wyceny nieruchomości na potrzeby scaleń gruntów	nauki prawne	6724,42

Tabela 6.4. Granty realizowane w 2021 r. w innych dyscyplinach w ramach środków finansowych przyznanych dla Rad Naukowych Dyscyplin.

Lp	Imię i nazwisko	Rodzaj	Temat	Dyscyplina	Przyznana kwota
1	dr Helena Bulińska-Stangrecka	Indywidualny	Intangible Resources for an Organization's sustainability potential	nauki o zarządzaniu i jakości	6000,00
2	dr Helena Bulińska-Stangrecka	Indywidualny	The mediating role of social media in the relationship between perceived leadership support and employee	nauki o zarządzaniu i jakości	11600,00

			engagement in banking industry		
3	dr hab. inż. Jarosław Zalewski	Indywidualny	Przykład manewru wybiegu bez kontroli prostoliniowego toru jazdy	inżynierii lądowa i transport	750,00

Tabela 6.5. Granty realizowane w 2021 r. z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego

Lp.	Imię i nazwisko	Rodzaj	Temat	Przyznana kwota
1	dr hab. inż. Marian Kowalewski	indywidualny	Opracowanie monografii pt. <i>Zarządzanie ryzykiem w bezpieczeństwie informacji organizacji</i>	6800,00
2	dr hab. inż. Marian Kowalewski	indywidualny	Cyberprzemoc szczególnym zagrożeniem społeczeństwa informacyjnego	4500,00
3	dr Agnieszka Wilk-Ilewicz	indywidualny	Przygotowanie i publikacja artykułu naukowego dotyczącego władztwa Unii Europejskiej nad sztuczną inteligencją. <i>The European Union's sovereignty of Artificial Intelligence (AI)</i>	1200,00
4	dr Sebastian Zieliński	indywidualny	Opracowanie monografii pt. <i>Prawo do obrony podmiotu zbiorowego</i>	7560,00
5	dr Marek Porzeżyński	indywidualny	Cyberbezpieczeństwo dostawców usług cyfrowych – kwerenda i korekta językowa	10560,00
6	dr Paweł Stacewicz	indywidualny	Przygotowanie artykułu naukowego dotyczącego modeli obliczeń analogowych-ciągłych (przeciwstawianych obliczeniom	20000,00

			cyfrowym) oraz możliwości ich fizycznej implementacji	
7	dr Tomasz Tyc	indywidualny	Finansowanie rozwoju infrastruktury w Polsce – doświadczenia 15 lat członkostwa w Unii Europejskiej	1500,00
8	dr Katarzyna Chrostowska-Malak	indywidualny	Rozwój praw obywatelskich w świetle polityki migracyjnej państwa polskiego	5000,00

6.3. Publikacje naukowe

W tabeli 6.6. przedstawiono dane liczbowe dotyczące publikacji pracowników Wydziału z datą publikacji w roku 2021 (liczba punktów została określona według stanu prawnego na dzień 31.12.2021 r.).

Tabela 6.6. Publikacje pracowników WAIiNS w 2021 r.– dane liczbowe		
Publikacje pracowników WAIiNS – dane liczbowe (na podstawie BW)		
Kategoria	2021	2020
Publikacje w czasopismach 200 pkt.	8	2
Publikacje w czasopismach 140 pkt.	11	2
Publikacje w czasopismach 100 pkt.	10	7
Publikacje w czasopismach 70 pkt.	10	10
Publikacje w czasopismach 50 pkt.	1	2
Publikacje w czasopismach 40 pkt.	7	14
Publikacje w czasopismach 20 pkt.	4	14
Inne publikacje w czasopismach (5 pkt.)	1	7
Monografie autorskie	12	8
Monografie redagowane	6	11
Rozdziały w monografiach	22	43

Stan danych w BW na: 17.03.2022 r.

Lista wszystkich prac opublikowanych przez pracowników Wydziału AiNS w roku 2021 stanowi załącznik do sprawozdania (wydruk z Bazy Wiedzy).

6.4. Konferencje naukowe i seminaria

W 2021 r. odbywały się konferencje naukowe, seminaria naukowe organizowane lub współorganizowane przez WAiNS oraz wydarzenia popularyzujące naukę:

Konferencje naukowe:

- XI Konferencja Naukowa pt. *Zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST)*. 29.01.2021 r. Organizatorzy: PW WAiNS; Komisja Samorządu Terytorialnego i Polityki Regionalnej Sejm RP; Fundacja Polskiego Godła Promocyjnego „Teraz Polska”.
- Konferencja Naukowa pt. *Zaufanie do systemów sztucznej inteligencji*. 18.06.2021 r. Organizator: PW WAiNS.
- Międzynarodowa Konferencja Naukowa pt. *Philosophy of Computing*. 16-17.09.2021 r. Organizatorzy: PW WAiNS; Gothenburg University.
- Konferencja Naukowa pt. *Student as the New European Bauhaus influencer*. 26.10.2021 r. Organizator: PW WAiNS.
- Międzynarodowa Konferencja Naukowa pt. *Philosophy in Informatics VI*. 16–17.12. 2021 r. Organizatorzy: PW WAiNS; Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie, Wydział Filozofii; Polska Akademia Umiejętności.

Seminaria:

Seminarium Naukowe pt. *Prawny charakter opłaty legalizacyjnej w związku z nowelizacją prawa budowlanego*. 19.05.2021 r.

Wydarzenia cykliczne:

- Międzynarodowe seminarium naukowe pt. *Warsaw Spacetime Colloquium*. 8.01.-28.05.2021 r. i 22.10.-17.12.2021 r.; seminarium cykliczne, odbywające się średnio co 2 tygodnie.
- Seminarium naukowe z filozofii nauki. 14-17.01.2021 r.; seminarium cykliczne, odbywające się raz w miesiącu.
- Międzynarodowe seminarium naukowe pt. *Thinking Machines. History, Present and Future of Artificial Intelligence*. 19.04-12.07.2021 r. (wydarzenie cykliczne; odbyło się siedem spotkań). Organizatorzy: WAiNS; Deutsches Museum, Monachium; European University Viadrina, Frankfurt/O.

Wydarzenia naukowe popularyzujące naukę:

- Spotkanie z Prawem Nowych Technologii pt. *Płatność "spojrzeniem" - uwierzytelnienie płatności a technologie biometryczne*. 27.05.2021 r.

- Spotkanie z Prawem Nowych Technologii pt. *Moje ID, czyli e-tożsamość w usługach komercyjnych i publicznych*. 26.10.2021 r.
- Spotkanie z Prawem Nowych Technologii pt. *Tokenizacja pieniądza*. 7.12.2021 r.

Tabela 6.7. Udział pracowników w konferencjach i seminariach naukowych w 2021 r.	
Udział pracowników w konferencjach i seminariach naukowych	2021 rok
Udział pracowników w konferencjach naukowych krajowych	22
Udział pracowników w konferencjach naukowych międzynarodowych	51
Liczba konferencji międzynarodowych współorganizowanych przez Wydział	3
Liczba konferencji krajowych współorganizowanych przez Wydział	2
Kategoria	
Wystąpienia pracowników na konferencjach krajowych	14
Wystąpienia pracowników na konferencjach międzynarodowych	35

Tabela 6.8 Wystąpienia pracowników na konferencjach i wykłady na zaproszenie w 2021 r.	
Lp.	Wystąpienia pracowników na konferencjach i wykłady na zaproszenie
1.	Budzyńska Katarzyna: "The Role of Ethos in Natural Language Argumentation" (referat na zaproszenie), 3rd Workshop on Argument Strength, Hagen, Niemcy, 11-13 października 2021 r.
2.	Budzyńska Katarzyna: "Is ad hominem a support? Normative vs descriptive models of language use", ARENA: Analysis, Reconstruction, and Evaluation of Arguments, Bratysława, Słowacja, 24 czerwca 2021 r.
3.	Bulińska-Stangrecka Helena: "Employee engagement and its Dynamics: An Empirical Study of an Information Technology Company Sri Lanka", 2 nd International Conference on Multidisciplinary Industry and Academic Research 2021, 31 lipca 2021 r.
4.	Bulińska-Stangrecka Helena, Bagieńska Anna: "The Impact of Training and Development on Knowledge Creation Embedded in Interpersonal Trust in Colleagues", 22 nd European Conference on Knowledge Management 2021, 2-3 września 2021 r.

5.	Chrostowska-Malak Katarzyna: „Kryzys na granicy polsko-białoruskiej w kontekście bezpieczeństwa oraz polityki migracyjnej państwa polskiego. Aspekty prawne”, Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Bezpieczeństwo Europy Środkowo-Wschodniej. Perspektywa narodowa i międzynarodowa”, Instytut Bezpieczeństwa i Obronności Wojskowej Akademii Technicznej w Warszawie, 8 grudnia 2021 r.
6.	Chrostowska-Malak Katarzyna: “Bezpieczeństwo i współpraca w polskiej polityce migracyjnej”, International Scientific Conference “Conflict, Cooperation and Security in Today’s World, Faculty of International Relations”, Ivan Franko National University of Lviv, 18 grudnia 2021 r.
7.	Duthie Rory, Budzyńska Katarzyna, Koszowy Marcin: “Ethos in Argumentation: The New Perspective”, The Seventeenth ArgDiaP Conference “Reasoned Argumentation. Legal, Computational and Linguistic Perspectives”, Uniwersytet Jagielloński, prezentacja online, 25 listopada 2021 r.
8.	Greif Hans-Joachim: Wykład na zaproszenie: “Turing, Ashby, and ‘the Action of the Brain’ – Models and Biology”, Seminarium “Menschenbilder in den Technosciences des 21. Jahrhunderts”, Department of Philosophy, Technische Universität Darmstadt, Niemcy, 12 stycznia 2021 r.
9.	Greif Hans-Joachim: Wykład na zaproszenie: “Augmented Reality. Natural Information in Artificial Environments”, Workshop (Unintended) Information in Human-Machine Interaction, Ludwig Maximilians-Universität München i Fernuniversität Hagen, Niemcy, 23 kwietnia 2021 r.
10.	Greif Hans-Joachim: Wykład na zaproszenie: “Analogue Models and Universal Machines. Paradigms of Epistemic Transparency in Artificial Intelligence”; Cykl wykładów Online Seminar Lectures in Philosophy and AI, University of Italian Switzerland (USI), Lugano, Szwajcaria, prezentacja online, 28 maja 2021 r.
11.	Greif Hans-Joachim: “How Transparent is Transparent Enough? The Epistemology and Pragmatics of Black Boxes in Artificial Intelligence”, Konferencja Society for Philosophy and Technology 2021 (SPT), Lille, Francja, prezentacja online, 28 czerwca 2021 r.
12.	Greif Hans-Joachim: “Coping with Black Boxes. The Quest for Epistemic Transparency in Artificial Intelligence”, Konferencja CEPE/IACAP Joint Conference 2021: The Philosophy and Ethics of Artificial Intelligence (CEPE/IACAP), Hamburg, Niemcy, prezentacja online, 9 lipca 2021 r.
13.	Greif Hans-Joachim: “The Aristotle Experience and the Genesis of the Kuhnian Revolution” Konferencja 2021 Annual Conference of the British Society for the Philosophy of Science (BSPS), Kent, Wielka Brytania, prezentacja online, 9 lipca 2021 r.
14.	Greif Hans-Joachim: “Models, Algorithms, and the Subjects of Transparency”, Konferencja Philosophy and Theory of Artificial Intelligence 2021 (PT-AI 2021), Göteborg, Szwecja, prezentacja online, 27 września 2021 r.

15.	Greif Hans-Joachim: "Models, Mechanisms and Organisms in Turing and Ashby", Konferencja Sixth Philosophy in Informatics Conference (FI6), Kraków, prezentacja online, 16 grudnia 2021 r.
16.	Jakubiak Marek: „Zrównoważony rozwój miasta i gminy w III RP – studium przypadku”, Konferencja Zrównoważony Rozwój Społeczno-Gospodarczy Jednostek Samorządu Terytorialnego, 26 stycznia 2021 r.
17.	Koszowy Marcin, Oswald Steve, Budzyńska Katarzyna, Konat Barbara, Gyga Pascal: "A Methodological Proposal to Study Rephrase in Argumentation: Cognitive and Linguistic Insights", PhilArg: The Philosophy of Argumentation Workshop w ramach konferencji PhilLang 2021: Seventh International Conference on Philosophy of Language and Linguistics, Uniwersytet Łódzki, prezentacja online, 14-16 maja 2021 r.
18.	Kubiak Adam: "What's wrong with the Theory of Evolution from the Turingian Perspective?", konferencja Philosophy in Informatics VI: Frontiers of philosophy of computing and information, Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie, Polska Akademia Umiejętności, Politechnika Warszawska, prezentacja online, 16-17 grudnia 2021 r.
19.	Łacny Justyna: The Rule of Law Conditionality Under Regulation No 2020/2092 – Is It All About the Money?, 51 st UACES Annual Conference 2021, 6-8 września 2021 r.
20.	Łacny Justyna: wykład wprowadzający „Aspekty prawne projektu rozporządzenia w sprawie warunkowości (praworządność – fundusze unijne)” na konferencji organizowanej przez Katedrę Prawa Międzynarodowego i Prawa UE, Kolegium Prawa Akademii Leona Koźmińskiego we współpracy z Team Europe, 30 listopada 2021 r.
21.	Maciejczak Marek: „Od teorii poznania do antropologii”, Konferencja Naukowa „W kręgu filozofii Prof. Andrzeja Półtawskiego (1923-2020)”, Kraków, 14 stycznia 2021 r.
22.	Maciejczak Marek: „Powinność historyka filozofii”, Konferencja Naukowa „Andrzej J. Noras – Wspomnienia, Filozofia, Rozmowa”, Uniwersytet Śląski, 28 maja 2021 r.
23.	Pachuca-Smulska Beata: "Social media" in ancient Rome, 11 th Polish-Spanish Conference on the European Legal Tradition "Women, Society and Law: from Roman Law to Digital Age", Warszawa, 2021 r.
24.	Pachuca-Smulska Beata: "The concept of consumer on digital markets in the New Consumer Agenda 2020" , VI International Conference on Human Rights "Artificial Intelligence And The Future Of Human Rights", Józefów, 2021 r.
25.	Sikorski Michał, Dilectiss Liu: "Non-epistemic Values and the Automation of Science" Machines of Change: Robots, AI and Value Chang workshop, Delft, Holandia, 1-3 lutego 2021 r.
26.	Skowron Bartłomiej: "Ingarden's ontology and virtual objects", Konferencja Real/Unreal. Towards a Phenomenology of Virtuality, Warszawa, 17-18 grudnia 2021 r.

27.	Stacewicz Paweł, Greif Hans Joachim: "Concepts as decision functions. The issue of epistemic opacity of conceptual representations in artificial computing systems", 25 th International Conference on Knowledge-Based and Intelligent Information & Engineering, Szczecin, 9 września 2021 r.
28.	Stacewicz Paweł, Quinon Paula: "Analog computation: continuous vs empirical", Computability in Europe 2021: Konferencja Connecting with Computability (CiE 2021), Gandawa, 5-9 lipca 2021 r.
29.	Suwaj Robert: „Mediacja w sprawach dotyczących ustalania warunków zabudowy”, Ogólnopolska Konferencja Naukowa, IV Prawnicze Forum Gospodarki Przestrzennej i Budownictwa „Rozprawa z decyzją o warunkach zabudowy”, Gdańsk, 8 października 2021 r.
30.	Quinon Paula: referat w panelu "Logic and experimental studies", Indian Conference on Logic and its Applications, 4-7 marca 2021 r.
31.	Quinon Paula: "The Role of Expert Knowledge in Big Data and Machine Learning". (współautor Jens-Ulrik Hansen, Roskilde), Konferencja „Filozofia w informatyce”, Wydział Filozoficzny Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, Kraków, 16-17 grudnia 2021 r.; HAPOC (History and Philosophy of Computing), Zürich, Turing Center, 27-29 października 2021 r. oraz Konferencja "Computability in Europe 2021", Gandawa, 5-9 lipca 2021 r.
32.	Quinon Paula: "The anti-mechanist argument based on Gödel's Incompleteness Theorems, indescribability of the concept of natural number and deviant encodings", Conference "Philosophy of Computing", Politechnika Warszawska i Uniwersytet w Göteborgu, Warszawa, 16-17 września 2021 r. oraz Konferencja "Logic Colloquium 2021", Uniwersytet Adama Mickiewicza, Poznań, 19-24 lipca 2021 r.
33.	Quinon Paula: "Feasible computations and Carnapian Explications" (współautor Alessandro Facchini, presented by Paula Quinon), Konferencja "Computability in Europe 2021", Gandawa, 5-9 lipca 2021 r.
34.	Quinon Paula: "Invariances of the Natural Number Concept", (współautor Peter Gärdenfors), wystąpienie na Seminarium Gothenburg Logic Group, 26 listopada 2021 r.
35.	Quinon Paula: "Cognitive structuralism: Explaining the Regularity of the Natural Numbers", Hesperus is Bosphorus, wystąpienie na Seminarium wydziału filozofii Uniwersytetu w Bogazici, 30 kwietnia 2021 r.

36.	Tomczak Agnieszka: „Gospodarka senioralna jako element zrównoważonego rozwoju”, Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Zrównoważony Rozwój Społeczno-Gospodarczy Jednostek samorządu Terytorialnego”, Warszawa, 26 stycznia 2021 r.
37.	Tomczak Agnieszka: „Behawioralne uwarunkowania decyzji podejmowanych przy wykorzystaniu sztucznej inteligencji”, Konferencja Naukowa „Zaufanie do systemów sztucznej inteligencji”, PW, Warszawa, 17 czerwca 2021 r.
38.	Vassallo Antonio, Naranjo Pedro: "Time and change in pure shape dynamics", Annual Conference of the British Society for the Philosophy of Science, 7-9 lipca 2021 r.
39.	Woźnicki Jerzy: Referat wprowadzający w tematykę, Seminarium on-line Komisji ds. Komunikacji i Odpowiedzialności Społecznej KRASP „Wolność i odpowiedzialność akademicka: doświadczenia i dobre praktyki”, 26 lutego 2021 r.
40.	Woźnicki Jerzy: „Nowe władze rektorskie i nowi członkowie Rad Uczelni – jakie potrzeby w zakresie współpracy, a jakie ryzyka z kolei należy brać pod uwagę?”, Seminarium on-line Ośrodka Współpracy Rad Uczelni, 3 lutego 2021 r.
41.	Woźnicki Jerzy: Polsko-ukraińskie webinarium „Modele szkół doktorskich w polskich uczelniach – pierwsze doświadczenia”, zorganizowane w ramach realizacji IV etapu PP-U MEiN-PW, online, 21 kwietnia 2021 r.
42.	Woźnicki Jerzy: prezentacja „Prerogatywy rad uczelni w świetle obecnych regulacji: Misja rady uczelni i uwarunkowania jej realizacji”, Seminarium on-line Ośrodka Współpracy Rad Uczelni, 22 czerwca 2021 r.
43.	Woźnicki Jerzy: Konferencja Polsko-Ukraińskie Forum Rektorów, podsumowująca I Cykl realizacji Projektu „Polsko-ukraińska współpraca instytucji przedstawicielskich reprezentujących rektorów, na rzecz doskonalenia działania uczelni”, PW, 9 listopada 2021 r.
44.	Woźnicki Jerzy: Moderator panelu „Szkolnictwo wyższe i nauka z perspektywy krajowego planu odbudowy, perspektywy finansowej UE 2021-2027 oraz budżetu państwa 2022”, VII Międzynarodowa Konferencja LUMEN 2021, 23 listopada 2021 r.
45.	Zalcewicz Anna: „Silne uwierzytelnianie klienta – prawne aspekty weryfikowania tożsamości korzystających z usług płatniczych oraz ochrony poufności danych”, Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Finanse i nowe technologie – aspekty prawne” Opole, 16 kwietnia 2021 r.
46.	Zalcewicz Anna: Wystąpienie w sesji Nowe technologie na rynku płatniczym – szanse i zagrożenia dla klientów oraz dostawców usług płatniczych, Ogólnopolska Finansowa Konferencja Naukowa „Nowe technologie na rynku finansowym – szanse i zagrożenia dla jego uczestników”, Kraków, 29 listopada 2021 r.

Zespoły badawcze WAIiNS

- a. **Prawo publiczne** – realizuje projekty związane z działalnością administracji publicznej we wszystkich obszarach jej zadań i kompetencji.
- b. **Prawo Nowych Technologii** – Zespół skupia prawników specjalizujących się w szeroko pojętym obszarze prawa nowych technologii. Członkowie Zespołu posiadają międzynarodowe doświadczenie w realizacji badań i projektów z zakresu prawnej regulacji technologii takich jak blockchain, cloud computing czy big data.
- c. **Humanistyczne aspekty sztucznej inteligencji (AI)** – celem Zespołu jest zgromadzenie międzydyscyplinarnej wiedzy i doświadczeń, które kładą nacisk z jednej strony na wykorzystanie sztucznej inteligencji w naukach społecznych, a z drugiej strony zwracają uwagę na potrzebę uwzględnienia czynnika ludzkiego w technologiach wdrażających towary i usługi z wykorzystaniem technologii informacyjno-telekomunikacyjnych (ICT). Zespół łączy perspektywy badawcze z zakresu kwestii ICT, nauk humanistycznych (prawa, socjologii, filozofii, psychologii), nauk inżyniersko-technicznych, jak również analizy biznesowej, ekonomii.
- d. **Grupa Filozofii Fizyki** – głównym celem badaczy filozofii fizyki jest (i) zbadanie, jaki rodzaj zobowiązań ontycznych wobec świata fizycznego jest najlepiej wspierany przez kwantową i ogólną fizykę relatywistyczną oraz (ii) rozważenie, w jakim stopniu zobowiązania te powinny być modyfikowane przy próbie połączenia teorii kwantowej i ogólnej teorii względności w teorię grawitacji kwantowej.
- e. **Grupa Filozofii Topologicznej** – zajmująca badaniami nad topologią, jaką może odgrywać ona rolę jako metoda filozoficzna.
- f. **Laboratorium Nowego Etosu** – w Laboratorium Nowego Etosu badane są strategie odwoływania się do etosu, czyli charakteru mówców. Od starożytności strategie te były uznawane za niezwykle skuteczne narzędzie wpływu poprzez komunikację. Nowe technologie pozwalają patrzeć na etos z perspektywy komplementarnej do tradycyjnych podejść i pozwalającej na opracowanie teorii, zasobów językowych i technologii etosu.
- g. **Grupa Filozofii Matematyki** – w centrum zainteresowań grupy leżą fundamentalne dla informatyki pojęcia informacji i obliczania (ang. *computing*).
- h. **Innowacje na rzecz zrównoważonej energii** – członkowie grupy badawczej prowadzą badania nad modelem regulacji rynków energetycznych (energii elektrycznej, gazu ziemnego, ropy naftowej i paliw płynnych, ciepła). Szczególne znaczenie w pracach Grupy mają zmiany technologiczne wynikające z zapewnienia zrównoważonego rozwoju i rozwoju energetyki rozproszonej, odnawialnych źródeł energii, rozwoju strony popytowej rynku, efektywności energetycznej i e-mobilności.

6.6. Porozumienia o współpracy

Wydział w 2021 r. miał podpisane porozumienia o współpracy:

- z Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie.

Celem porozumienia jest stworzenie Sieci Naukowej „Innowacje społeczne, finansowe i technologiczne – w kontekście włączenia społecznego (szanse, zagrożenia, wyzwania regulacyjne oraz kompetencyjne w sferze faktycznych działań państwa) – doświadczenia polskie i międzynarodowe”. Sieć naukowa stanowi forum wymiany wiedzy i doświadczeń, a także realizacji inicjatyw naukowych związanych z nowymi zjawiskami społeczno-gospodarczymi związanymi z rozwojem technologicznym i wprowadzonymi innowacjami na rynku pracy i rynku finansowym oraz różnorodnymi formami aktywności państwa i jego instytucji służących redukcji niedoskonałości rynku, łączących zagadnienia polityki społecznej i gospodarczej, stanowiących jednocześnie wyzwania regulacyjne. Koordynatorem współpracy z WAI NS jest dr Beata Pachuca-Smulska.

- z Uniwersytetem Opolskim, Wydziałem Prawa i Administracji.

Porozumienie realizowane będzie poprzez:

- prowadzenie wspólnych badań naukowych;
- wymianę doświadczeń w zakresie kształcenia i programów kształcenia;
- wspólne uczestnictwo w projektach naukowych;
- wspólne organizowanie sympozjów, seminariów i konferencji naukowych;
- współpracę w zakresie postępowań o nadawanie stopni i tytułów naukowych;
- wymianę informacji naukowych, publikacji, materiałów dydaktycznych
- współpracę studenckich kół naukowych.

- z Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Wydziałem Prawa i Administracji.

Porozumienie realizowane jest poprzez:

- prowadzenie wspólnych badań naukowych;
- wymianę doświadczeń w zakresie kształcenia i programów kształcenia;
- wspólne uczestnictwo w projektach naukowych;
- wspólne organizowanie sympozjów, seminariów i konferencji naukowych;
- współpracę w zakresie postępowań o nadawanie stopni i tytułów naukowych;
- wymianę informacji naukowych, publikacji, materiałów dydaktycznych.

Koordynatorem współpracy z WAI NS jest dr Dominik Sypniewski.

6.7. Nagrody i wyróżnienia

W 2021 r. pracownicy Wydziału otrzymali Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich w następujących kategoriach:

1 naukowej

- 1) **dr Marcin Rojszczak** – Indywidualna Nagroda II stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za cykl publikacji wydanych w latach 2019-2020
- 2) **dr hab. Robert Zajdler, prof. uczelni** – Indywidualna Nagroda I stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za uzyskanie stopnia naukowego dr hab.; Cykl publikacji wydanych w latach 2019-2020

- 3) **dr Tomasz Jaroszyński** – Indywidualna Nagroda II stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za cykl publikacji wydanych w roku 2020
 - 4) **prof. dr hab. Andrzej Biłat** – Indywidualna Nagroda I stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za cykl publikacji wydanych w roku 2020
 - 5) **dr Frank Zenker** – Indywidualna Nagroda I stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za cykl publikacji wydanych w roku 2020
 - 6) **dr hab. inż. Jarosław Zalewski, prof. uczelni** – Indywidualna Nagroda II stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za uzyskanie stopnia naukowego dr hab.; cykl publikacji wydanych w latach 2019-2020
 - 7) **dr Helena Bulinska-Stangrecka** – Indywidualna Nagroda II stopnia Rektora Politechniki Warszawskiej za cykl publikacji wydanych w latach 2019-2020
- 2) dydaktycznej
- 1) **dr inż. Krzysztof Urbaniak** – Indywidualna Nagroda JM Rektora PW za osiągnięcia dydaktyczne „Złota Kreda” w kategorii najlepszy prowadzący ćwiczenia/laboratoria/projekty;
 - 2) **ks. dr Jacek Połowianiuk** – Indywidualna Nagroda JM Rektora PW za osiągnięcia dydaktyczne „Złota Kreda” w kategorii najlepszy prowadzący wykłady;
 - 3) **dr hab. Anna Zalcewicz, prof. uczelni** – Indywidualna Nagroda JM Rektora PW za osiągnięcia dydaktyczne „Złota Kreda” w kategorii najlepsza prowadząca zajęcia zdalne.

Związek Banków Polskich przyznał **dr. Marcinowi Rojszczakowi** Nagrodę im. prof. Remigiusza Kaszubskiego za rok 2020. Nagroda przyznawana jest osobom, których działalność w dziedzinie bankowości elektronicznej oraz prawa nowych technologii wyróżniła się w sposób szczególny i ma charakter kreatywny. Kapituła Konkursu doceniła osiągnięcia dr. M. Rojszczaka w obszarze prawnej regulacji obszaru cyberbezpieczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem sektora usług finansowych.

7. WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

7.1. Rodzaje współpracy

Współpraca międzynarodowa następowała w szczególności w ramach projektów badawczych oraz wymiany międzynarodowej studentów i kadry, w ramach programu Erasmus+.

7.2. Międzynarodowe i zagraniczne projekty badawcze

Tabela 7.1. Międzynarodowe i zagraniczne projekty badawcze				
1	Projekt Horyzont 2020 MSCA-ITN (termin realizacji lata 2020 – 2023)			
	<i>Kierownik projektu</i>	<i>Tytuł projektu</i>	<i>Dyscyplina</i>	<i>Budżet projektu</i>
	Dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni	Interaktywne technologie języka naturalnego dla wyjaśnienia sztucznej inteligencji	filozofia	227 478,6 EURO
2	Projekt VolkswagenStiftung (termin realizacji lata 2021 – 2024)			
	Dr hab. Katarzyna Budzyńska, prof. uczelni	Deliberation Laboratory (DeLab)	filozofia	201 900,0 EURO

7.3. Mobilność i wymiana międzynarodowa studentów i kadry

Mobilność oraz wymiana międzynarodowa studentów i kadry w roku 2021 była znacząco ograniczona ze względu na dostosowanie działalności Uczelni do rozwiązań służących zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19, w tym wstrzymania wyjazdów zagranicznych studentów i pracowników. Niemniej Wydział kontynuował współpracę w ramach Erasmus+, pracownicy wydziału brali udział w konferencjach międzynarodowych i wyjeżdżali na staże.

Wymiana międzynarodowa studentów odbywała się przede wszystkim w ramach programów edukacyjnych Erasmus+ i specjalnych programów dla studentów zagranicznych.

Liczba zagranicznych studentów studiujących na Wydziale w ramach:

- *Studiów regularnych – na dzień 31.12.2021 r. studiowało 21 osób (w języku polskim),*
- Programów edukacyjnych Erasmus+
 - w roku akad. 2020/2021 przebywało **15 studentów**;
 - w semestrze letnim 2020/2021 przyjechało **13 studentów**;
- Stypendiów (np. NAWA, stypendia rządowe) – 2020/2021 – **2**

W 2021 roku podpisanych było 19 umów w ramach programu Erasmus+.

Tabela 7.2. Współpraca z uniwersytetami w ramach programu ERASMUS+		
L.P.	Państwo	Uczelnia
1.	Chorwacja	Polytechnic of Sibenik
2.	Czechy	Masarykova Univerzita
3.	Francja	Université de Franche-Comté
4.	Grecja	University of Macedonia
5.	Grecja	University of Piraeus
6.	Hiszpania	Universidad Miguel Hernández de Elche
7.	Hiszpania	Universidad de Málaga
8.	Hiszpania	Universidad Politecnica de Valencia
9.	Hiszpania	Universitat Politècnica de Catalunya
10.	Irlandia	Waterford Institute of Technology
11.	Niemcy	Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)
12.	Niemcy	Technische Universität Darmstadt
13.	Portugalia	Instituto Politécnico de Viana do Castelo
14.	Słowenia	Univerza v Ljubljani
15.	Szwecja	Kungl Tekniska Högskolan
16.	Węgry	Eötvös Loránd Tudományegyetem
17.	Włochy	Libera Università Maria Ss. Assunta
18.	Włochy	Università degli Studi di Trento
19.	Włochy	Università degli Studi dell'Insubria

Studenci wyjechali i przyjechali w ramach 8 umów z uczelniami:

- University of Piraeus
- Libera Università Maria Ss. Assunta
- Universidad de Málaga
- Universitat Politècnica de Catalunya
- Universidad de La Rioja
- Budapest University of Technology and Economics
- University of Barcelona
- Institut Mines-Telecom Business School

Studenci wyjeżdżający za granicę

- w roku akademickim 2020/2021 wyjechało 10 studentów;
- w semestrze letnim wyjechało 6 studentów
- w semestrze zimowym wyjechało 5 studentów.

Ze względu na zachorowania na COVID-19 zostały wprowadzone ograniczenia mające wpływ na mobilność oraz wymianę międzynarodową kadry, także aktywność w ramach konferencji międzynarodowych.

W 2021 r. pracownicy wzięli udział w kilkunastu konferencjach i seminariach międzynarodowych, także on-line, (ujętych w wykazie w części 6.5. Konferencje naukowe i seminaria).

Dr Radosław Puchta w okresie od 1.10.-31.10.2021 realizował pobyt badawczy w ramach grantu NCN MINIATURA 4 w CECP Université Pantheon-Assas Paris II we Francji.

Dr Marek Porzeżyński otrzymał stypendium w IV edycji konkursu na zagraniczne staże dydaktyczne dla nauczycieli akademickich w ramach projektu „NERW PW. Nauka-Edukacja-Rozwój-Współpraca”. Staż realizowany będzie w Keio University (Japonia).

7.4. Porozumienia o współpracy

Wydział współpracuje z Ludwig-Maximilians-Universität München – Munich Center for Mathematical Philosophy. Koordynatorem współpracy jest dr Bartłomiej Skowron.

8 BAZA KSZTAŁCENIA I BADAŃ NAUKOWYCH

8.1. Charakterystyka warunków lokalowych

Wydział mieści się w Gmachu Głównym PW oraz w Gmachu Biurowym przy ul. Noakowskiego 18/20 kl. A i B.

Tabela 8.1a. Wykaz powierzchni zajmowanych przez Wydział Administracji i Nauk Społecznych w 2020 r. (ul. Noakowskiego)					
Budynek	Sale ćwiczeniowe	Pozostałe sale dydaktyczne	Razem powierzchnia dydaktyczna	Razem powierzchnia inna	Ogółem Powierzchnia Użytkowa
	m ²	m ²	m ²	m ²	m ²
Noakowskiego kl. A, B,	129,4 (518, 523, 524)	39,4 (504, 516)	168,8	256,7 korytarz 94,92 m ²	423,3 + 94,92 korytarz = 518,22

Tabela 8.1b. Wykaz powierzchni zajmowanych przez Wydział Administracji i Nauk Społecznych w 2020 r. (Gmach Główny)						
Budynek	Sale wykładowe	Sale ćwiczeniowe	Sale ćwiczeniowo-laboratoryjne	Razem powierzchnia dydaktyczna	Pokoje pracownicze i Samorządu Studentów	Ogółem powierzchnia użytkowa
	m ²	m ²	m ²	m ²	m ²	m ²
Gmach Główny PW	610,44	294,24	78,58 laboratorium komputerowe	983,26	622,82	1.606,08 + 81,5 m <i>[sala 206 użytkowana 1 dzień w tygodniu]</i>

Ponadto wspólnie z Wydziałem Elektrycznym i GiK użytkowana jest sala konferencyjna nr 206 w Gmachu Głównym o powierzchni 81,5 m²

Powierzchnia sal dydaktycznych wynosi 1.168,4 m². W AiNS dysponuje obecnie łącznie 14 – tomi salami przystosowanymi do celów dydaktycznych, 9 w Gmachu Głównym i 5 w gmachu przy ul. Noakowskiego 18/20.

Do dyspozycji Wydziału są: 4 sale wykładowe na 85; 168; 121; 200 osób, 8 sal ćwiczeniowych o pojemności od 30 – 60 osób i 2 sale seminaryjne na ok. 15 osób, 2 laboratoria komputerowe na 16 stanowisk każde z dodatkowymi stanowiskami dla wykładowców. Baza ta nie jest wystarczająca. Powoduje to konieczność wynajmowania sal od innych jednostek organizacyjnych PW.

Studenci mają do dyspozycji bibliotekę Główną PW. Dla studentów kierunku Administracja dostępne są również, poza godzinami zajęć przewidzianymi w programie studiów, Laboratoria Komputerowe.

Laboratorium Komputerowe

Laboratorium komputerowe mieści się w Gmachu Głównym i wyposażone jest w następujący sprzęt:

1. (sala szkoleniowa) – 32 komputery dla użytkowników + 32 monitory 17” LCD (16 komputerów: : Intel Core i3-8100, 16 GB RAM, HDD 1 TB; 16 komputerów: Intel Core i3-9100F, 16 GB RAM, SSD 512 GB),
2. (sala szkoleniowa) – 2 komputery dla prowadzących zajęcia (Intel Core i3-9100F, 16 GB RAM, SSD 512 GB) + 2 monitory 22” LCD
3. 3 komputery dla Administratorów (2 komputery: : Intel Core i5-8400, 32 GB RAM); (1 komputer Intel Core 2 Duo, 4 GB RAM, HDD 750 GB) + 6 monitorów LCD 22”
4. 1 serwer : Serwer HP DL380p Gen8 8-LFF w konfiguracji: 2 szt. Intel Xeon E5-2620, 48GB RAM DDR3, 3 x HDD 1TB HotPlug, 2 x Ethernet 1Gb
5. Sieciowa Macierz Dyskowa QNAP TS-459U-RP+ (4 x 3.5” SATA II o pojemności łącznej 24TB)
6. 1 urządzenie CISCO ASA5510-K8 (Adaptive Security Appliance)
7. 1 Konsola zarządzająca - CL5708N-AT-AG -ATEN KVM 8 port LCD 19”
8. Barracuda Spam & Virus Firewall 200
9. 1 skaner Plustek SmartOffice PL2546
10. 1 drukarka laserowa HP LaserJet P3015
11. 1 drukarka kolorowa laserowa Pro200 color m251n
12. 3 switche brzegowe warswty 2 HP 2530- 24G-PoE+ Switch
13. 2 switchy HP Procurve 2324
14. 3 switchy HP Procurve 2626
15. 1 switch HP Procurve 6108
16. 1 UPS APC RT 3000 z rozszerzoną pojemnością

Serwer HP PROLIANT DL380P przeznaczony do wirtualizacji usług zarządzających zasobami teleinformatycznymi Wydziału. Dostępem użytkowników do komputerów zarządza wirtualny serwer z systemem operacyjnym Microsoft Windows Server (AD). Pozostałe wirtualne maszyny to: serwer WWW, serwer poczty elektronicznej e-mail, firewall oraz serwer plików.

Konsola zarządzająca ATEN pozwalająca na centralne zarządzanie fizycznymi serwerami centralizując prace serwerowe pracowników Laboratorium.

W celu zapewnienia niezawodnych połączeń w sieci Wydziału wykorzystywane są 3 switch'e brzegowe warstwy 2 typ: HP 2530- 24G-PoE+

Wydział Administracji i Nauk Społecznych posiada w sumie 16 projektorów multimedialnych przeznaczonych na potrzeby wykładowców Wydziału.

10 urządzeń udostępnianych było w trybie wypożyczalni zarządzanej i nadzorowanej przez administratorów sieci Wydziału (w tym 1 szt. wykorzystywana jest przez Wydziałową Radę Samorządu).

2 projektory znajdują się w laboratorium komputerowym, 2 zostały w salach wykładowych 518 i 524 na ul. Noakowskiego 18/20, 1 w sali 232B, a jeden od 1.10.2012 został zamontowany w sali 426 Gmach Główny PW, w których zainstalowano opuszczane ekrany projekcyjne oraz podsufitowe wysięgniki stanowiące bezpieczne uchwyty dla projektorów.

Całą sieć komputerową Wydziału chroni system antywirusowy ESET oraz system Barracuda Spam & Virus Firewall.

W Gmachu Głównym PW w pok. 223 znajduje się serwerownia Wydziału, w której zainstalowane zostały: 3 zarządzalne switche HP 2530- 24G-PoE+ (24 porty gigabitowe + 4 porty mini-GBIC) oraz 1 zarządzalny switch HP HP Procurve 2626 (24 porty gigabitowe). W ramach lokalnej sieci WAIiNS zastosowano również technologię VPN. W 2014 roku nastąpił remont generalny pomieszczenia serwerowni w wyniku którego zostało wydzielone oddzielne pomieszczenie na szafę serwerową oraz całą infrastrukturę teleinformatyczną.

Laboratorium komputerowe Wydziału wykorzystywane jest zarówno w pracy dydaktycznej jak również do samodzielnego rozwijania umiejętności postugiwania się komputerem i Internetem. Korzystanie z zasobów Internetu możliwe jest, dzięki połączeniu WAIiNS z rozległą siecią Internet, za pośrednictwem sieci lokalnej Politechniki Warszawskiej. Dzięki takiemu rozwiązaniu, zarówno studenci jak również pracownicy Wydziału, mogą korzystać z bogatych zasobów Internetu, poczty elektronicznej i wszystkich aplikacji zainstalowanych i dostępnych na poszczególnych komputerach w Laboratorium.

Wydział zakupił Microsoft Azure Dev Tools for Teaching. Dzięki takiemu rozwiązaniu wszyscy studenci oraz wykładowcy Wydziału spełniający wymagane kryteria mają bezpłatny dostęp do oprogramowania, m.in. systemów operacyjnych oraz aplikacji i innych narzędzi programowych do celów edukacyjnych (non-profit). Dzięki takiemu rozwiązaniu wszyscy korzystający z Programu „ADTfT” mogą użytkować dostępne oprogramowanie i wykorzystywać je do np. opracowania pracy dyplomowej, przeprowadzania badań, opracowywania wyników badań itp.

Dostępność do laboratorium

Pełny dostęp do laboratorium komputerowego mają studenci studiów stacjonarnych, niestacjonarnych oraz pracownicy WAIiNS. Poza godzinami, w których odbywają się zajęcia dydaktyczne, istnieje możliwość korzystania z komputerów w laboratorium w czasie tzw. wstępu wolnego. W przypadku przebywania poza siedzibą Wydziału, każdy student

i pracownik Wydziału posiadający swój identyfikator i hasło oraz dostęp do Internetu może skorzystać z udostępnionych zasobów i poczty elektronicznej Wydziału (w ramach przysługujących uprawnień).

W celu poprawy wyposażenia Wydziału w sprzęt IT dla studentów i pracowników zakupiono w 2021 roku środki trwałe i niskocenne składniki majątku.

Tabela 8.2. Środki trwałe zakupione w 2021 r. w celu zapewnienia działania i zwiększania dostępności do sieci i sprzętu IT		
Środki trwałe	Koszty w tys.	Źródło finansowania
Serwer	11,5	środki własne
Klimatyzatory 2 szt. (serwerownia)	13,5	środki własne
Notebook Lenovo	3,8	grant badawczy IDUB
Notebook Dell Vostro	4,4	projekt NCN
RAZEM	33,2	

Tabela 8.3. Niskocenne składniki majątku zakupione w 2021 r.		
Niskocenne składniki majątku (ewidencja ilościowo-wartościowa)	Koszty w tys.	Źródło finansowania
Notebooki 5 szt.	15	środki własne
Monitor	0,7	projekt NCN
Telewizor Samsung	3,2	projekt Volkswagen
Urządzenie wielofunkcyjne	1,1	projekt Volkswagen
Kamera internetowa	0,2	projekt Volkswagen
Stacja/replikator	0,5	projekt Volkswagen
RAZEM	20,7	

8.2. Finansowanie działalności dydaktycznej i badawczej

Budżet

Wydział Administracji i Nauk Społecznych w 2021 r. dysponował środkami finansowymi w wysokości **10 281,5 tys. zł**, z tego:

- 7 873,1 subwencja podstawowa na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego;
- 468,0 tys. zł subwencja na pokrycie kosztów podwyżek wynagrodzeń w 2020 r. ;
- 40,0 tys. zł środki celowe na zadania dydaktyczne finansowane centralnie;
- 3,5 tys. zł środki celowe z rezerwy JM Rektora na organizację konferencji naukowej;

- 305,0 tys. zł środki z roku 2020 do wykorzystania w 2021 r.;
- 336,2 tys. zł dopłata z subwencji centralnej z tytułu dodatnich sald rozliczeń międzywydziałowych usług dydaktycznych, tzw. rozliczenia międzywydziałowe;
- 180,0 tys. zł inne decyzje JM Rektora zwiększające środki finansowe Wydziału (pożyczka ze środków Uczelni)
- 603,8 tys. zł przychody własne, w tym wpłaty studentów;
- 471,9 tys. zł dotacja celowa MEiN na realizację projektu pomocowego MEiN i PW.

Ogółem przychody W AiNS w 2021 r. stanowią:

- przychody budżetowe w wysokości 9 205,8 tys. zł;
- przychody własne Wydziału w wysokości 1 075,7 tys. zł, w tym: 471,9 tys. zł środki projektu pomocowego MEiN i PW.

Koszty w 2021 r. wyniosły 10 279,2 tys. zł., w tym 471,9 tys. zł koszty projektu pomocowego MEiN i PW;

Wynik finansowy Wydziału za 2021 r. jest dodatni i wynosi 2,3 tys. zł

Dodatkowo Wydział dysponował środkami wydzielonymi centralnie na granty badawcze dla poszczególnych dyscyplin na PW w wysokości:

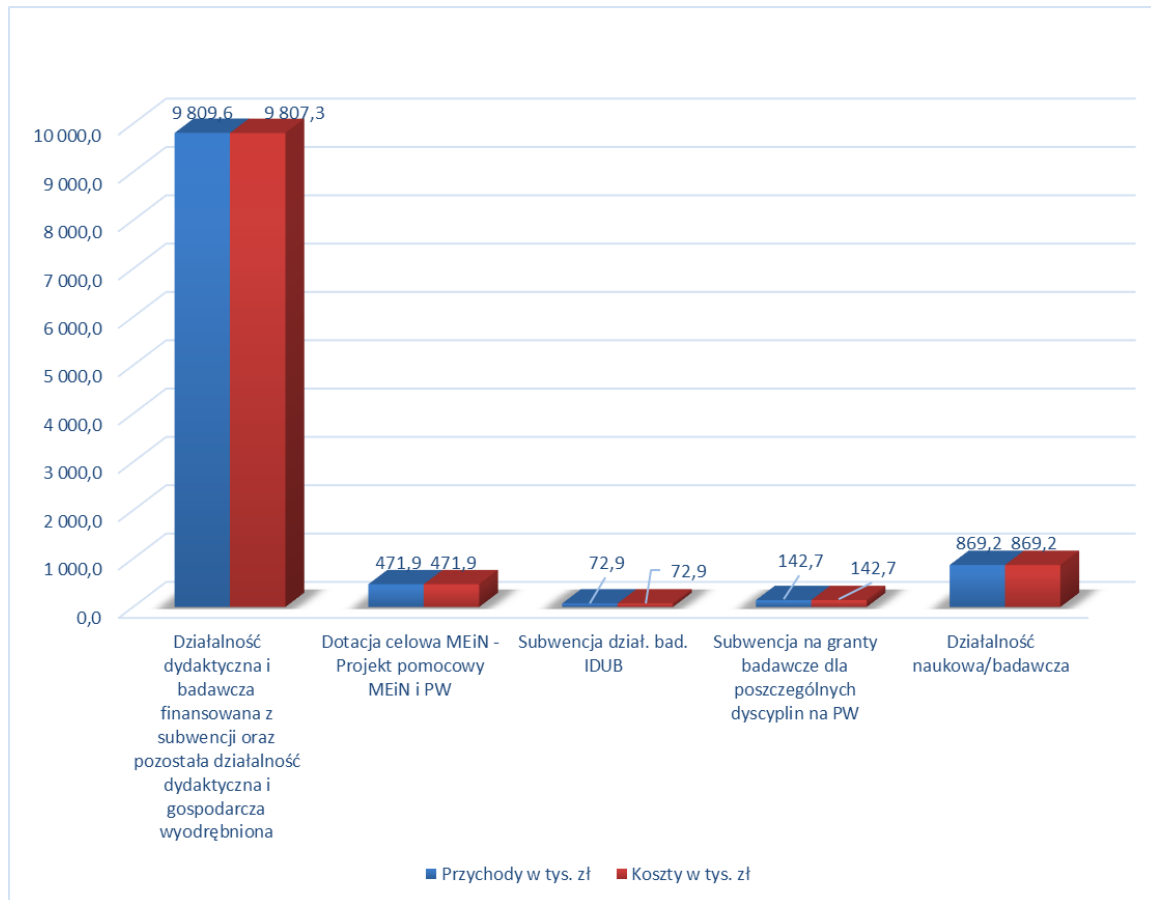
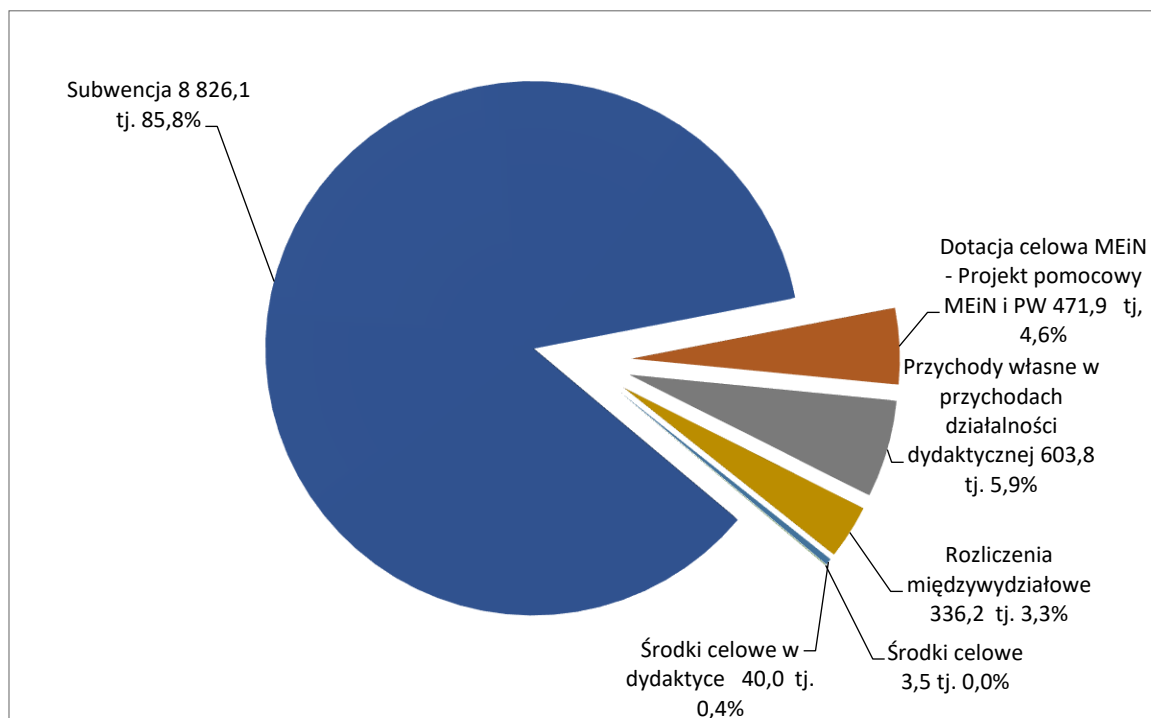
- 42,3 tys. zł - Nauki prawne;
- 52,9 tys. zł - Filozofia;
- 11,5 tys. zł - Nauki o Zarządzaniu i Jakości;
- 0,7 tys. zł – Inżynieria Lądowa i Transport
- 36,0 tys. zł – rezerwa z 2020 r. Filozofia
- 28,9 tys. zł – rezerwa z 2020 r. Nauki prawne
- 0,9 tys. zł – rezerwa z 2020 r. Nauki o Zarządzaniu i Jakości

Razem : 173,2 tys. zł

W 2021 r. zostały ujęte przychody w kwocie 142,7 tys. zł, tj. do wysokości poniesionych kosztów roku 2021.

30,5 tys. zł przeniesiono jako rezerwa do wykorzystania na granty badawcze dla w/w dyscyplin w 2022 r.

Sytuację finansową Wydziału Administracji i Nauk Społecznych ilustruje poniższy wykres, na którym podano uzyskane przychody i koszty dotyczące poszczególnych rodzajów działalności.

Rys. 8.1. Przychody i koszty dotyczące poszczególnych rodzajów działalności.**Rys. 8.2. Struktura przychodów w 2021 r. w działalności dydaktycznej i badawczej finansowanej z subwencji oraz pozostała działalność dydaktyczna i gospodarcza wyodrębniona oraz dotacja celowa MEiN Projekt pomocowy MEiN o PW (w tys. zł.)**

Rys. 8.3. Struktura kosztów w 2021 r. w działalności dydaktycznej i badawczej finansowanej z subwencji oraz pozostała działalność dydaktyczna i gospodarcza wyodrębniona oraz dotacja celowa MEiN Projekt pomocowy MEiN i PW (w tys. zł)

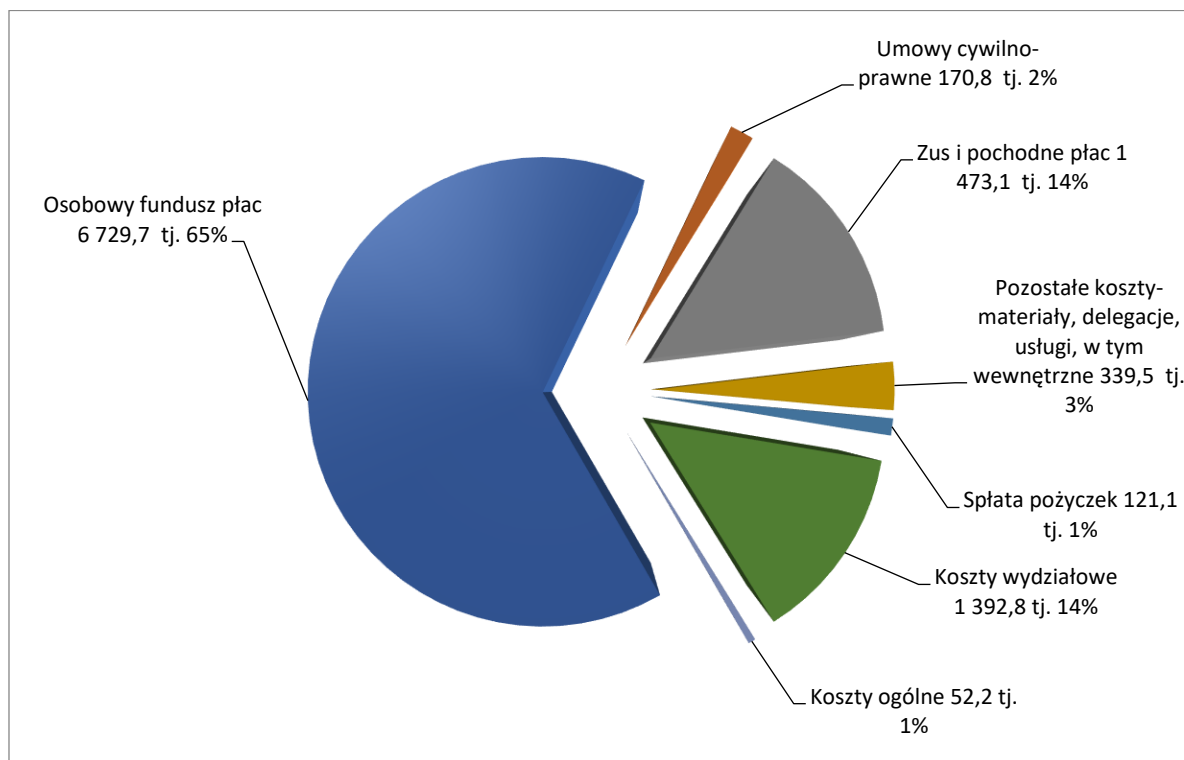


Tabela 8.4. Przychody i koszty działalności badawczej finansowanej z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego w tys. zł

Przychody i koszty w tys. zł	2021 rok	
	Ogółem	w tym MCOF
Przychody budżetowe		
Subwencja wg algorytmu	7 873,1	0,0
Subwencja na podwyżki wynagrodzeń z 2020 r.	468,0	0,0
Środki celowe (rezerwa Rektora)	43,5	0,0
Rozliczenia międzywydziałowe	336,2	0,0
Razem przychody budżetowe	8 720,8	0,0
Wynik działalności za 2020 r.	305,0	0,0
Subwencja po potrąceniach	9 025,8	0,0

Przychody własne		
Wpłaty studentów niestacjonarnych	488,2	0,0
Wpłaty studentów stacjonarnych	113,9	0,0
Dotacja celowa MEiN - Projekt pomocowy	471,9	0,0
Pozostałe przychody	181,7	0,0
Razem przychody własne	1 255,7	0,0
Ogółem przychody	10 281,5	0,0
Koszty działalności	10 279,2	0,0
Wynik Finansowy za 2021 rok	2,3	0,0

W kosztach roku 2021 w kwocie 10 279,2tys. zł zostały ujęte koszty poniesione na działalność badawczą finansowaną z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego w kwocie 95,6 tys. zł.

Rys. 8.4. Struktura kosztów w działalności badawczej finansowanej z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego w 2021 r. (w tys. zł)

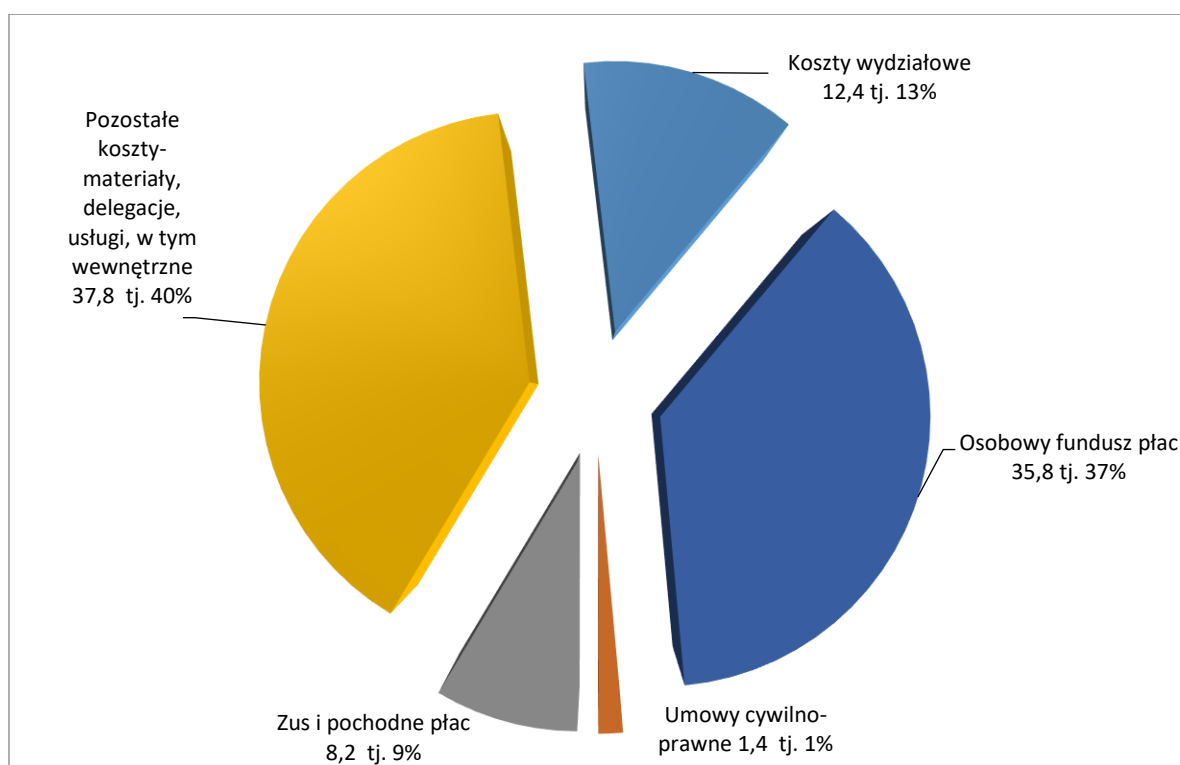


Tabela 8.5. Subwencja na granty badawcze (środkami wydzielone centralnie) dla poszczególnych dyscyplin na PW dotyczących pracowników WAINS			
Dyscyplina	Kwota przyznana w 2021 r.	Koszty poniesione w 2021 r.	Pozostało do wykorzystania na 2022 r.
Nauki prawne	42,3	40,7	1,6
Filozofia	52,8	23,9	28,9
Inżynieria Lądowa i Transport	0,8	0,8	0,0
Nauki o Zarządzaniu i Jakości	11,5	11,5	0,0
Razem	107,4	76,9	30,5

Struktura finansowania działalności naukowo/badawczej w 2021 r.

- Projekty finansowane przez Narodowe Centrum Nauki – 603,1 tys. zł
- Projekt Horyzont 2020 – 126,9 tys. zł
- MEiN Premia na Horyzoncie 2020 – 47,2 tys. zł
- Programy i przedsięwzięcia Ministra – 9,9 tys. zł
- Projekt Fundacja Volkswagen – 82,1 tys. zł

Razem koszty działalności badawczej – 869,2 tys. zł i przychody do wysokości poniesionych kosztów tj. 869,2 tys. zł.

Koszty wydziałowe za 2021 r.

Wydatki poniesione z kosztów wydziałowych zestawiono w tabeli.

Wydatki te składają się z :

- wynagrodzeń obejmujących:
 - pensje pracowników administracyjnych,
 - ZUS,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13” pensje,
- utrzymania budynków:
 - koszt energii elektrycznej,
 - koszt energii cieplnej,
 - wody,
 - usług komunalnych,
 - konserwacji budynków,
 - remonty;
- amortyzacji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych:
- pozostałych kosztów:
 - materiały,
 - delegacje,
 - usługi obce,

- usługi wewnętrzne,
- telefony.

Tabela 8.6. Wydatki z kosztów wydziałowych w tys. zł		
Rodzaje wydatków	Wartość w tys. zł	Udział %
Wynagrodzenia z osobowego funduszu płac	745,1	49
w tym: wynagrodzenia dotyczące Międzynarodowego Centrum Ontologii Formalnej	0,0	
ZUS	143,4	9
w tym: ZUS dotyczący Międzynarodowego Centrum Ontologii Formalnej	0,0	
Usługi wewnętrzne	304,3	20
w tym: dla Międzynarodowego Centrum Ontologii Formalnej	0,0	
Amortyzacja	24,1	2
Zużycie materiałów i energii	151,3	10
w tym: dla Międzynarodowego Centrum Ontologii Formalnej	0,0	
Usługi obce	164,8	11
Pozostałe koszty, w tym podatki i opłaty	0,0	0
w tym: dla Międzynarodowego Centrum Ontologii Formalnej	0,0	
Ogółem koszty wydziałowe	1 533,0	100
w tym: ogółem dla Międzynarodowego Centrum Ontologii Formalnej	0,0	

Rys. 8.5. Struktura wydatków z kosztów wydziałowych w 2021 r.

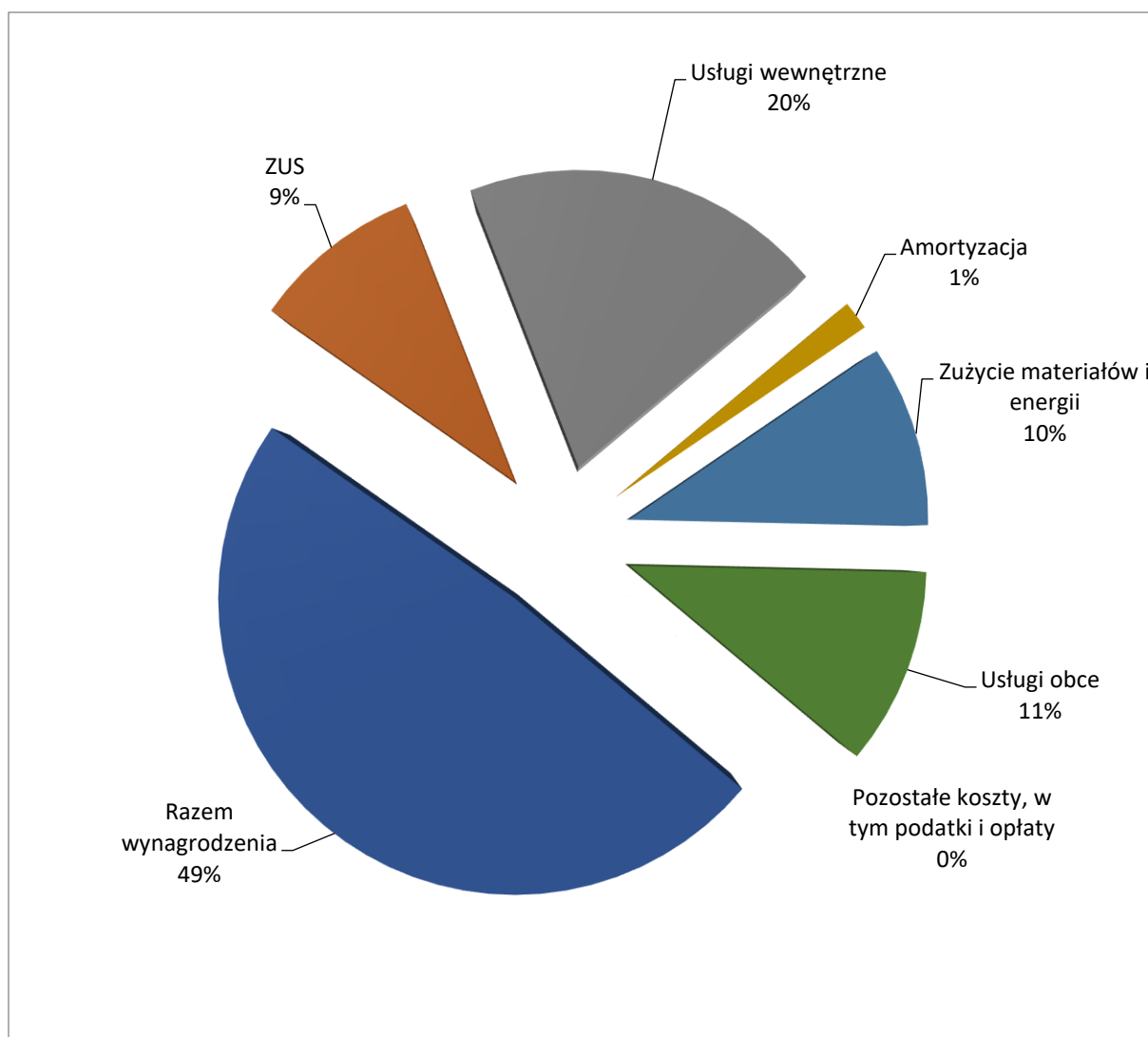


Tabela 8.7. Udział kosztów wydziałowych w rodzajach działalności w tys. zł

Rodzaje działalności		Wartość w tys. zł	Udział %
Działalność dydaktyczna i badawcza finansowana z subwencji oraz pozostała działalność dydaktyczna i gospodarcza wyodrębniona		1420,8	92,7
w tym:	Działalność dydaktyczna finansowana z subwencji - kierunek Administracja i zajęcia dla wydziałów	1380,4	90,0
	Działalność badawcza – Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza	6,3	0,4
	Działalność badawcza finansowana z subwencji	12,4	0,8
	Subwencja na granty badawcze dla poszczególnych dyscyplin na PW	21,7	1,4
Działalność naukowa/badawcza		105	6,8

w	projekt Horizon2020	16,2	1,1
tym:	projekty z Narodowego Centrum Nauki	88,8	5,8
	Razem	1525,8	99,5
	Sprzedaż kosztów wydziałowych	7,2	0,5
	Ogółem	1 533,0	100,0

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW

1. Wykaz publikacji 2021 r.